



COMUNE DI DISO

Provincia di Lecce

C.F. 81001510759

Tel. 0836 920724

Fax 0836 92227

UFFICIO DEL SINDACO

Email: segreteria@comunediso.it Pec: segreteria.comune.diso@pec.rupar.puglia.it



COMUNE DI DISO

Anno	2023	Titolo	1	Classe	05	PARTENZA
Prot.n.	519	Del	17/01/2023	18:17:4		

DECRETO N. 2 DEL 17 GENNAIO 2023

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE SETTORE 4° - POLIZIA MUNICIPALE.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, testualmente, recita: *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali"*;

RICHIAMATI:

- l'art.107, commi 2 e 3, del D. Lgs.18 agosto 2000, n. 267 in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 circa i criteri e le modalità di conferimento delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 13 e ss. del C.C.N.L. Regioni-Autonomie locali del 21.5.2018 che disciplinano l'area delle posizioni organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 16.07.2003, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e del personale;

DATO ATTO, inoltre, che la struttura organizzativa dell'ente è articolata nel seguente modo:

Settore 1° - Amministrazione Generale;

Settore 2° Economico – Finanziario;

Settore 3° - Assetto del Territorio;

Settore 4° - Polizia Municipale;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 16/11/2022, il cui Titolo III, Capo I, introduce un nuovo sistema di classificazione del Personale degli Enti del comparto "Funzioni Locali", precisando che, ai sensi dell'art. 13 del precitato CCNL - Norme di prima applicazione – comma 1: *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL."*;

PRESO ATTO, pertanto, che il nuovo CCNL così come sopra individuato, con riferimento al Titolo III – Ordinamento professionale, contenente anche le norme relative alla nuova disciplina degli incarichi di posizione organizzativa, non è ancora in vigore e che sino al 1° aprile 2023 gli artt. 13 e ss. del C.C.N.L. Regioni-Autonomie locali del 21.5.2018 continuano a disciplinare l'area delle posizioni organizzative;

TENUTO CONTO che nel Comune di Diso vi è una grave carenza di personale e che non sono in servizio dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella Cat. D;

EVIDENZIATO che questo Ente non dispone al suo interno di figure professionali appartenenti alla categoria D, aventi specifica competenza, alle quali attribuire, sia pure

temporaneamente, la responsabilità della 4^a Area – Polizia Municipale con attribuzione della posizione apicale;

CONSIDERATO che attualmente in questo Ente è in servizio un solo agente di polizia municipale, l'Ispezzore Superiore di Polizia Municipale, Cat. C, posizione economica C4, Salvatore Luigi Guglielmo;

TENUTO CONTO che allo stato attuale il Comune di Diso non dispone delle risorse economiche necessarie per avviare procedure di assunzione di istruttori direttivi di vigilanza, inquadrati nella categoria D, cui attribuire la titolarità della posizione organizzativa;

PRECISATO che carenze ancor più gravi legate alla mancanza di personale e registrate in altri settori organizzativi hanno imposto, in sede di programmazione del fabbisogno di personale 2022 – 2024, di utilizzare le risorse finanziarie a disposizione dell'Ente per fronteggiare altre situazioni di deficitarietà;

RAVVISATA la necessità di garantire la continuità dell'attività amministrativa e gli adempimenti normativi che interessano il Settore 4° - Polizia Municipale in attesa di valutare nuove soluzioni organizzative;

ATTESO che, in vista di una migliore riorganizzazione dei Servizi e degli Uffici, si rende necessario attribuire la responsabilità del Settore 4° - Polizia Municipale e il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale;

VISTO il CCNL del Comparto funzioni locali del 21/05/2018 e, in particolare:

– l'art. 13, commi 1 e 2, il quale prevede:

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.”;

– l'art.15, commi 2 e 3: *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.”;*

- l'art. 17, comma 3: *“In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale*



della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.”;

VISTA la L.R. 27 febbraio 2020, n. 5, “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 14 dicembre 2011, n. 37 (Ordinamento della polizia locale)*”, la quale ha modificato l’art. 8 (Configurazione del corpo o servizio di polizia locale.) della Legge Regionale n. 37 del 14 dicembre 2011 prevedendo al comma 1: “*1. Il corpo o servizio di polizia locale non può costituire struttura intermedia di settori amministrativi più ampi, né può essere posto alle dipendenze del dirigente o del responsabile di diverso settore amministrativo.*”;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 11 del 06/12/2021, con il quale è stata conferita sino al 31/12/2022 al sopra citato Ispettore Superiore di Polizia Municipale, Cat. C, posizione economica C4, Salvatore Luigi Guglielmo, la titolarità della posizione organizzativa, ex artt. 13 e ss. del C.C.N.L. Regioni-Autonomie locali del 21.5.2018, attribuendo allo stesso la responsabilità del Settore 4° - Polizia Municipale con le prerogative, le competenze e le responsabilità previste dalla legge, dallo Statuto, dai regolamenti comunali e dalle direttive impartite dal Rappresentante legale dell’Ente e dal Segretario Comunale;

PRESO ATTO che l’incarico di cui innanzi è scaduto in data 31/12/2022 e che si rende necessario provvedere per garantire la continuità amministrativa, tenuto conto che, ad oggi, non sono state avviate procedure per l’individuazione di un responsabile del Settore 4° - Polizia Municipale che appartenga alla categoria D del vigente CCNL Personale Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO di avvalersi delle disposizioni contrattuali sopra citate, che consentono di conferire la titolarità della posizione organizzativa a dipendenti inquadrati nella categoria C, nel caso in cui l’Ente sia privo di posizioni di categoria D;

DATO ATTO che l’Ispettore Superiore di Polizia Municipale, Cat. C, posizione economica C4, Salvatore Luigi Guglielmo, risulta in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell’esperienza adeguate e compatibili con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e degli adempimenti da assicurare;

VISTA, inoltre, la deliberazione di G.C. n. 44 del 20/05/2019, con la quale è stato approvato il *Regolamento per il conferimento, graduazione e la revoca delle posizioni organizzative* con la relativa tabella di pesatura delle stesse posizioni e la effettiva pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 17/01/2023, con la quale è stata approvata la proposta di nuova pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Diso, così come da verbale del Nucleo di valutazione acquisito al protocollo comunale al numero 13711 in data 15/12/2022;

PRECISATO che rispetto a quella effettuata nel 2019 è stata aggiornata la sola pesatura della posizione organizzativa relativa al Settore 1° - Amministrazione Generale, mentre sono state confermate quelle relative agli altri Settori nei quali si articola la struttura organizzativa dell’Ente;

ATTESO che l’attribuzione delle funzioni dirigenziali si appalesa necessaria per il principio di separazione dei poteri stabilito dalla normativa vigente;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la Legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- il C.C.N.L. Regioni – Autonomie locali del 21/5/2018 per la parte ancora in vigore;

VISTI inoltre:

- il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

– lo Statuto comunale;

DECRETA

1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente decreto;

2) di conferire all'Ispettore Superiore di Polizia Municipale, Cat. C, posizione economica C4, Salvatore Luigi Guglielmo, la titolarità della posizione organizzativa, ex artt. 13 e ss. del C.C.N.L. Regioni-Autonomie locali del 21.5.2018, attribuendo allo stesso la responsabilità del Settore 4° - Polizia Municipale con le prerogative, le competenze e le responsabilità previste dalla legge, dallo Statuto, dai regolamenti comunali e dalle direttive impartite dal Rappresentante legale dell'Ente e dal Segretario Comunale;

3) di dare atto, altresì, che le competenze correlate alle funzioni sopra indicate sono stabilite dall'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dal succitato regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal piano esecutivo di gestione o dal piano dettagliato degli obiettivi, se e quando adottati;

4) di dare atto che si applicano, per quanto non previsto nel presente provvedimento, tutte le disposizioni in materia sancite dal regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal regolamento per il conferimento, graduazione e la revoca delle posizioni organizzative nonché nella legislazione nazionale e regionale relativa agli EE.LL., nei CCNL di settore e nella legislazione civile sul lavoro dipendente;

5) di specificare che l'incarico che in questa sede si intende conferire decorre dalla data del presente decreto (17/01/2023) fino al 31.12.2023, fatte salve le modifiche che si renderanno necessarie per l'adeguamento al nuovo modello di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali, in seguito all'entrata in vigore dello stesso dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL (1° aprile 2023);

6) di stabilire che il soggetto incaricato avrà diritto alla retribuzione onnicomprensiva annua prevista dai vigenti CCNL – Comparto Regioni ed Enti Locali per la categoria giuridica di inquadramento, comprensiva di ogni onere a carico dell'Ente;

7) di stabilire, altresì, ai sensi del *Regolamento per il conferimento, graduazione e la revoca delle posizioni organizzative* e della conseguente pesatura approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 20/05/2019 (confermata per il Settore 4° - Polizia Locale con la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 17/01/2023), l'indennità di posizione da corrispondere all'Ispettore Superiore di Polizia Municipale Salvatore Luigi Guglielmo, per la titolarità della posizione organizzativa del Settore 4° - Polizia Municipale, nell'importo annuale di euro 6.500,00, oltre oneri riflessi e Irap a carico dell'Ente;

8) di rinviare, per quanto non espressamente indicato nel presente atto, alle disposizioni in premessa richiamate, oltre che a quelle stabilite dai vigenti C.C.N.L. di categoria;

9) di disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente";

10) di comunicare il presente provvedimento al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti, alle R.S.U. ed all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti conseguenti oltre che agli interessati che lo sottoscriveranno per ricevuta.

Diso, 17/01/2023



Il Sindaco
Salvatore Coluccia