

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA



COMUNE DI ALEZIO
(Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2019/2021 – utilizzo delle risorse decentrata anno 2019

PARTE I. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 23/12/2019 Contratto: da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Lorenzo Leo (segretario comunale) Componenti Dott.ssa Monica Laterza Dott.ssa Nadia Manieri Dott. Bruno Manco Arch. Massimo Guerrieri Arch. Venanzio Marra Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, UIL-FPL, CSA, CGIL- FP LECCE. Firmatarie della preintesa: CSA, CISL FP Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019-2021. b) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'organo di controllo interno è stata acquisita sulla costituzione del fondo anno 2019. Verbale nr. 15 del 17.12.2019- prot. n. 15851 del 17.12.2019.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ANNO 2019 (parte descrittiva - obiettivi strategico operativi) e anni 2019-2021 (parte contabile - assegnazione di capitoli di entrata e uscita) approvato in data 6.6.19 con delibera G.C. n. 79.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato contestualmente al piano triennale per l'anticorruzione 2019-2021 in data 31.1.2019 con delibera G.C. n. 23
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sarà validata nell'anno 2020
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 - parte economica anno - 2019;

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2019 effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 580 RG e 37 RS del 13.12.18 e successivamente aggiornata con determinazione RG n. 598 n. 47 RS del 5.12.2019.

Nel contratto decentrato 2019-2021 e nell'accordo economico (preintesa del 23.12.2019) vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2019;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 1, CCNL 21/5/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	20.207,30
Art. 68 comma 1, CCNL 21/5/2018 – Indennità di	9.228,10

comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2014	
Art. 68 comma 2, lett. b) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance individuale	4.135,93
Art. 68 comma 2, lett. c) – CCNL 21/5/2018 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/5/2018	1.330,00
Art. 68 comma 2, lett. d) – CCNL 21/5/2018 indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24. Comma 1 CCNL 21/5/2018	3.000,00
Art. 68 comma 2, lett. e) – CCNL 21/5/2018 compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/5/2018	17.500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies CCNL 21/5/2018	50,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	50,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – altri- tra cui i compensi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 19.4.2016 al 31.12.2017)	6.935,40
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	6.416,88
Totale	68.853,61

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede le progressioni economiche non sono state attivate per l'anno 2019.

Alezio, 27/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

F.TO DOTT. VINCENZO BARONE

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito (con determinazione n. 580 RG e 37 RS del 13.12.18 e successivamente aggiornata con determinazione RG n. 598 n. 47 RS del 5.12.2019.), per un totale di Euro 68.853,61 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	54.906,76
Risorse variabili	13.782,40
Risorse non utilizzate anni precedenti	164,45
Totale risorse variabili	13.946,85
TOTALE	68.853,61

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 54.906,76 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	64.492,12

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018)	64.492,12
Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019) (art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/5/2018	1.414,40
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018 (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	988,84
Recupero Ria ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	634,53
Decurtazione permanente dall'anno 2015 =riduzione operata nel 2014 per effetto	12.623,13

dell'art. 9, comma 2 bis , D.L. n. 78/2010 e s.m.i. 8art. 1 comma 456, Legge di Stabilità 2014)	
TOTALE	54.906,76

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 13.946,85 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3, lett. e) – CCNL 21/5/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	326,13
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 19.4.2016 al 31.12.2017)	6.935,40
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	6.416,88
Frazione di Ria personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione Art. 67 comma 3, lett. d) – CCNL 21/5/2018	103,99
Risorse non utilizzate anni precedenti	164,45
TOTALE	13.946,85

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

€ 12.623,13 - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione	54.906,76

III)	
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	13.782,40
TOTALE	68.689,16

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	20.207,30
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.228,10
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	-
TOTALE	29.435,40

Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	68.689,16
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)29.435,40
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)164,45
TOTALE	39.418,21

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2, lett. b) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance individuale	4.135,93
Art. 68 comma 2, lett. c) – CCNL 21/5/2018 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/5/2018	1.330,00
Art. 68 comma 2, lett. d) – CCNL 21/5/2018 indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24. Comma 1 CCNL 21/5/2018	3.000,00
Art. 68 comma 2, lett. e) – CCNL 21/5/2018 compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/5/2018	17.500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies CCNL 21/5/2018	50,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	50,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – altri- tra cui i compensi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 19.4.2016 al 31.12.2017)	6.935,40
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	6.416,88
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	39.418,21

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 29.435,40 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 54.906,76; Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione €. 13.352,28 (incentivi UTC) per un (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: €. 6.935,40 per incentivi maturati fino al 31.12.2017 e €. 6.416,88 per incentivi maturati dal 1.1.2018;

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

Non sono previste

progressioni economiche per l'anno 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	67.529,89	64.492,12	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	12.623,13	12.623,13	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	54.906,76	51.868,99	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	13.782,40	5.698,66	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	164,45	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	13.946,85	5.698,66	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	12.623,13	12.623,13	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	68.853,61		
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.529,89	64.492,12	
Risorse variabili	13.946,85	5.698,66	
Decurtazioni	12.623,13	12.623,13	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	68.853,61	57.567,65	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	29.435,40	29.916,02	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	39.418,21	27.651.63	
TOTALE	68853,61	57.567,65	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo di bilancio 2170 (bilancio 201-2021 approvato con deliberazione C.C. n. 64 del 18.12.2018)

Alezio,27/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
F.TO DOTT.SSA MONICA LATERZA