



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 70 DEL 22/06/2021

**OGGETTO:** Programma triennale dei fabbisogni del personale anni 2021/2023 modificato con deliberazione n 32 del 2021. Ulteriore integrazione e modifica.

L'anno duemilaventuno, addì ventidue, del mese di Giugno alle ore 19:45, nella sala delle adunanze di questo Comune, si è riunita la Giunta Comunale, convocata a termini di legge nelle persone dei Sigg.:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	BARONE ANDREA VITO	SI
VICESINDACO	DE SANTIS ROCCO	--
ASSESSORE	SANSO' GIANPAOLO	SI
ASSESSORE	ROMANO ELEONORA SERENA	SI
ASSESSORE	MARGARI FABIOLA	--

---

Presenti n° 3 Assenti n° 2

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. BARONE ANDREA VITO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Partecipa il Segretario Generale Dott. VERDESCA DARIO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

## LA GIUNTA COMUNALE

Su propria proposta;

### Premesso che:

- con propria precedente deliberazione n. 171/2020 è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale anni 2020/2022;
- con propria precedente deliberazione n. 24 assunta in data 26/02/2021 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale periodo 2021/2023;
- con propria precedente deliberazione n. 32 assunta in data 12/03/2021 è stata modificato il piano triennale approvato con l'atto precedentemente indicato;

**Rilevato** che in ogni atto di programmazione sopra indicato, il cui contenuto è qui da intendersi espressamente richiamato e trascritto, sono state previste e dettagliate le attività da porre in essere per i singoli settori interessati, ai fini dell'adempimento della effettuata programmazione;

**Rilevato** altresì che le attività previste nelle delibere di programmazione sono state in parte avviate dagli uffici interessati e che risulta necessario prevedere per il Settore Polizia Locale – Commercio - la copertura della figura di Responsabile di Settore, nelle more della riattivazione della specifica procedura concorsuale, sospesa per l'anno 2021 dalla richiamata D. G. C. n. 24/2021;

**Dato atto** che attualmente, nel Settore di Polizia Locale dell'Ente, il ruolo di Responsabile è coperto con convenzione ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni - Autonomie Locali ed ex art. 17 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali con il Comune di Taurisano e che il personale ivi preposto ha in essere un contratto di lavoro part-time;

**Rilevato** altresì che la convenzione in essere con il Comune di Taurisano ha scadenza al 30 giugno 2021 e che l'Amministrazione ha intenzione di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 110 comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., mediante costituzione di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (trentasei ore settimanali), Cat. D a cui affidare la Responsabilità del settore Polizia Municipale – attività produttive -, fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco nonché prevedere l'estensione oraria per i vigili part-time e lo scorrimento della graduatoria in essere sempre nel medesimo settore;

### Considerato infatti che:

- il Settore P.M., durante il periodo estivo, merita particolare attenzione, considerata l'estensione territoriale vicina al Comune di Gallipoli e la necessità di assicurare tutela e controllo sul territorio anche nell'ambito delle attività da programmarsi nel rispetto della normativa anti covid;
- l'avvio di procedure concorsuali richiederebbe l'aggiornamento, nei tempi tecnici necessari, di tutti gli atti regolamentari inerenti la materia, considerate le nuove previsioni ministeriali in materia concorsuale;
- la figura del "*Coordinatore Responsabile area vigilanza ed attività produttive*" è alquanto peculiare e infungibile e, allo stato, l'Ente non può determinare l'attribuzione delle funzioni



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

ad altri titolari di posizione organizzativa in virtù delle necessarie e specifiche competenze richieste dal ruolo;

- il ruolo da ricoprire richiede infatti l'individuazione di un soggetto con professionalità ed esperienza adeguata alla gestione della mole e della complessità degli adempimenti necessari a garantire il buon funzionamento dell'Ente sotto l'aspetto della gestione tecnico/amministrativa del profilo richiesto;

## Visti e richiamati:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27.12.1997 n. 449, il quale stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- l'art. 89, comma 5, del D. lgs. 267/2000, a tenore del quale *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari”*;
- l'art. 91 del D. lgs. 267/2000, a tenore del quale *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 12.03.1999 n. 68, finalizzata alla funzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2 bis, 3, 3 bis, 3 ter dell'art. 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni di competenze”*;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'art. 6, che testualmente recita: *“Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art. 9. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale”* (1° comma); *“Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provvede periodicamente e comunque a scadenza triennale...”* (3° comma); *“Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione del fabbisogno del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449...”* (4° comma);



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

- l'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 che dispone: *“A decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate”*;
- l'art. 3 comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, ai sensi del quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

**Considerato** che con il Decreto 08.05.2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, decreto pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 27.07.2018;

**Rilevato** che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali;

**Visto** l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle Regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

**Visto** il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: *«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti*



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

*dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I Comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato... I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia ...»;*

**Preso atto** che in data 17/03/2020 è stato adottato il Decreto della Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica- pubblicato sulla GU n.108 del 27/04/2020 che ha introdotto, con decorrenza dal 20/04/2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

## **Visti:**

- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020;
- l'articolo 46 dello Statuto dell'Ente "Responsabili apicali. Incarichi a contratto" che prevede espressamente:
  - o "La copertura dei posti di responsabile di Servizio o Ufficio, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, può avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire.
  - o Il contratto non può avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco";
- l'art. 56 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 144/1999 e ss. mm. e ii.

## **Atteso che:**

- il Titolo IV - capo terzo (dirigenza e incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'art. 110, comma 1, prevede esplicitamente: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

- ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;*
- l'art. 50 comma 3 del C.C.N.L. Autonomie Locali recita: *Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.*
  - che, ad oggi, il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente è di n. 16 unità e, allo stato, non vi sono contratti a tempo determinato;

## **Richiamate altresì:**

- la propria precedente deliberazione n. 23 assunta in data 26/02/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023 in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d. lgs. n. 198/2006;
- la propria precedente deliberazione n. 175 assunta in data 31/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato lo schema di convenzione con il Comune di Taurisano x art. 14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni - Autonomie Locali ed ex art. 17 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, per la copertura, fino al 30 giugno 2021, del posto di Responsabile del Settore P.L.;

## **Dato atto:**

- che ai sensi dell'art. 33 del d. lgs n. 165/2001, come sostituito dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale come da verbale della riunione dei Responsabili di Settore prot. n. 2240 del 26/02/2021 dal quale emergono le dichiarazioni di eccedenza di personale e/o personale in esubero ex artt. 6 e 33 D. lgs. 165/2001 (in atti);
- questo Ente rientra nella fascia demografica e) -comuni tra 5.000 e 9.999 abitanti- di cui all'art. 4 (individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale) del citato DPCM, il cui valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, come da verifica dell'ufficio finanziario, è pari al 26,90%;
- questo Ente non è in dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. n. 267/200 e successive modificazioni;
- questo Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e delle successive norme regolanti la materia;





# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

- questo Ente rispetta il rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti al netto del FCDE come da attestazioni in atti;
- che è intenzione dell'Amministrazione modificare e integrare il programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione e/o un mutamento della normativa in vigore;

## **Tenuto conto:**

- che una corretta interpretazione del sistema normativo attualmente in vigore in materia di personale deve contemperare le esigenze di contenimento della spesa con la necessità di assicurare ai cittadini l'erogazione dei servizi essenziali;
- che l'art. 50 comma 10 del TUEL conferisce al Sindaco il potere di attribuire e definire gli incarichi di collaborazione esterna secondo le modalità di cui all'art. 110 del TUEL;
- che il conferimento di un incarico con funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del Tuel, ed in particolare nel caso in cui ricorra la fattispecie di cui al comma 1, trattandosi di atto con impatti diretti sull'assetto organizzativo dell'Ente, rientra nelle competenze dell'Organo di governo;
- che l'art. 6 del D. lgs. n. 165/01, ai commi 3, 4 e 4-bis, prevede che l'Organo di vertice di ciascuna Amministrazione, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, provvede alla ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche;
- che tale documento di programmazione deve riflettere quelle che saranno le scelte dell'Amministrazione anche in merito alla modalità *copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici*;
- che gli incarichi ex art.110 del TUEL come modificato dall'art.11 del D.L. n.90 del 24.6.2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, pur avendo natura fiduciaria, ***sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;***

**Vista** la nota pec prot. n. 6686 del 22/06/2021 con la quale il Revisore, con proprio verbale n. 68 del 22/06/2021 ha espresso il relativo parere favorevole ai sensi della normativa vigente;

**Rilevato** che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.e saranno curate le forme di pubblicazione previste dalla legge;

**Visti** gli allegati pareri favorevoli resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) dai responsabili di settore competenti;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. 165/2001;

**Visto** lo Statuto Comunale, in particolare gli artt. 37 e 46;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 144/1999 e ss. mm. e ii., in particolare l'art. 56;

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Con votazione favorevole unanime e palese



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

## DELIBERA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
2. **di integrare e modificare** pertanto, in coerenza con la pianificazione delle ulteriori attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale accertati dal responsabile finanziario nonché per le motivazioni in premessa indicate qui da intendersi trascritte, la programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023, **ANNO 2021** come segue:
  - a) estensione oraria a favore dei dipendenti in servizio presso il Settore Polizia Locale C. M. e G. C., inquadrati con il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza cat. C, Posizione Economica C1, aumentando l'impegno orario settimanale dalle attuali 30 ore sino a 34 ore settimanali, con decorrenza prevista a partire dal 01/07/2021, previo consenso dei dipendenti interessati;
  - b) estensione oraria a favore della dipendente in servizio presso il Settore Polizia Locale G. M., inquadrata con il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza cat. C, Posizione Economica C1, aumentando l'impegno orario settimanale dalle attuali 16 ore sino a 34 ore settimanali, con decorrenza prevista a partire dal 01/10/2021, previo consenso della dipendente interessata;
  - c) assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza C1 a tempo indeterminato presso il servizio P.M. part time 16 ore mediante scorrimento di propria graduatoria vigente senza avvalersi dell'istituto della c.d. mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e previo avvio procedura mobilità obbligatoria ex art. 34bis D. Lgs. n. 165/01, con decorrenza dal 01/07/2021;
  - d) copertura del posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza - Comandante di P. L. cat. D p. e. D1, presso il Settore Polizia Locale, a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto e sino alla data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco;
- 3 **di precisare** che il soggetto cui conferire l'incarico deve essere in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego nonché di quelli propri della figura di riferimento prevista nel regolamento inerente l'Organizzazione degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 144/1999 modificato con deliberazione n. 126/2008 e da ultimo con Giunta Comunale n. 166/2020 nonché il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- 4 **di prevedere infatti:**
  - che lo stesso abbia un'esperienza documentata nel settore pari a 3 anni maturata sia con rapporti di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato;
  - La selezione verrà effettuata con valutazione del *curriculum* e previo colloquio con apposita commissione;
  - L'incarico sarà affidato con Decreto del Sindaco, con scelta autonoma e discrezionale, sulla base della valutazione del *curriculum*, delle attitudini professionali dei candidati e degli esiti del colloquio motivazionale conclusivo;





# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

- La procedura viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive preliminari e non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale.
- 5. di confermare** le ulteriori determinazioni assunte nella programmazione di cui alla propria deliberazione n. 32/2021;
- 6. di dare atto** che, con l'apposizione del parere di regolarità contabile, il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario attesta anche:
  - a. che l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e delle successive norme regolanti la materia;
  - b. questo Ente rispetta il rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti al netto del FCDE come da attestazioni in atti;
- 7. di demandare:**
  - al Responsabile del Settore Polizia Locale l'avvio della procedura per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza C1 a tempo indeterminato part time 16 ore (graduatoria vigente per il Comune di Alezio) e la procedura per l'estensione oraria a favore dei dipendenti C. M. e G. C. dal 01/07/2021, e della dipendente G. M. dal 01/10/2021, mediante modifica dei rapporti contrattuali in essere, previa verifica dell'esistenza delle condizioni contrattuali in essere;
  - al Responsabile del Settore Affari Generali l'avvio della procedura di selezione mediante apposito avviso pubblico per l'assunzione ex art. 110 TUEELL di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza – Comandante di P. L. cat. D p. e. D1 a tempo determinato e pieno - 36 ore settimanali, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, dando atto che la procedura di selezione e la conseguente valutazione dei curricula verranno effettuati nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti dell'Ente per l'assunzione delle figure apicali;
- 8. di demandare** all'Ufficio Segreteria la successiva pubblicazione della presente sul sito web del Comune, nell'apposito spazio dedicato della Sezione Amministrazione Trasparente, nell'ambito degli *“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”* di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. nonché la trasmissione alle OO.SS. e RSU;
- 9. di riservarsi** la facoltà di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;
- 10. di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo *“PIANO DEI FABBISOGNI”* presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 11. Successivamente**, con separata votazione unanime e favorevole, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4), del D. Lgs. 18-08-2000, n. 267.



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

---

## LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

Dott. BARONE ANDREA VITO

Il Segretario Generale

Dott. VERDESCA DARIO

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

---



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 405 del 14/06/2021:

con oggetto : Programma triennale dei fabbisogni del personale anni 2021/2023 modificato con deliberazione n 32 del 2021.Ulteriore integrazione e modifica.

esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio Avv. MANIERI MARIA NADIA in data 21/06/2021.

Alezio, li 21/06/2021.

IL RESPONSABILE

Avv. MANIERI MARIA NADIA



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

## PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 183 c. 7, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta n.ro 405 del 14/06/2021,

con oggetto : Programma triennale dei fabbisogni del personale anni 2021/2023 modificato con deliberazione n 32 del 2021.Ulteriore integrazione e modifica.

esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 21/06/2021.

Alezio, li 21/06/2021.

IL RESPONSABILE

Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

## NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 517

Il 23/06/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 70 del 22/06/2021 con oggetto: **Programma triennale dei fabbisogni del personale anni 2021/2023 modificato con deliberazione n 32 del 2021.Ulteriore integrazione e modifica.**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Eseguibile ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in data : 22/06/2021.  
Diventerà esecutiva in data : 03/07/2021.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MUSICA SERENA il 23/06/2021.

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

---