

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della retribuzione di risultato
da 12 a 24 punti = 25% della retribuzione di risultato
da 24 a 36 punti = 50% della retribuzione di risultato
da 37 a 48 punti = 75% della retribuzione di risultato
da 49 a 60 punti = 100% della retribuzione di risultato

PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

SISTEMA PREMIANTE:

da 0 a 11 punti = 0% della quota di risorse di salario accessorio destinate dalla performance organizzativa
da 12 a 24 punti = 25% della quota di risorse di salario accessorio destinate dalla performance organizzativa
da 25 a 36 punti = 50% della quota di risorse di salario accessorio destinate dalla performance organizzativa
da 37 a 48 punti = 75% della quota di risorse di salario accessorio destinate dalla performance organizzativa
da 49 a 60 punti = 100% della quota di risorse di salario accessorio destinate dalla performance organizzativa

Ogni responsabile, entro il I trimestre dell'anno successivo, dovrà relazionare al nucleo di valutazione circa il conseguimento o meno degli obiettivi assegnati, evidenziando il grado di partecipazione di ciascun dipendente al conseguimento totale o parziale di ciascun obiettivo.

SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2013