COMUNE DI COSTA MASNAGA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40 DEL 11/05/2022

OGGETTO: PIANO DI ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) ANNO 2022 E PIANO PERFORMANCE TRIENNIO 2022-2024 – APPROVAZIONE

L'anno duemilaventidue il giorno undici del mese di Maggio alle ore 12:30, presso la SALA GIUNTA, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PANZERI SABINA	SI
VICE SINDACO	POZZI CRISTIAN	SI
ASSESSORE	CAZZANIGA ANNA	SI
ASSESSORE	CORBETTA MAURIZIO	SI
ASSESSORE	BESANA MIRKO	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale ROMANIELLO EMILIA.

Assume la presidenza PANZERI SABINA.

Il Presidente, constatato che il numero legale degli intervenuti rende legalmente valida la seduta, la dichiara aperta ed invita i presenti a trattare e deliberare sulla materia in oggetto.

Sono presenti

DALLA SALA GIUNTA: Sabina Panzeri, Pozzi Cristian, Mirko Besana Cazzaniga Anna

DA REMOTO: il Segretario comunale, dott.ssa Emilia Romaniello e Maurizio Corbetta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40 DEL 11.05.2022

OGGETTO: PIANO DI ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI (P.R.O.) ANNO 2022 E PIANO PERFORMANCE TRIENNIO 2022-2024 – APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29.12.2021, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- che, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 29.12.2021, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato da ultimo con Deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 8.11.2012 e s.m.i;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'Art. 169, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, questo Comune, constando di una popolazione largamente inferiore ai 15.000 abitanti, non è obbligato all'approvazione del P.E.G.;

RITENUTO, comunque, necessario dotarsi di un piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi (P.R.O.), al fine di una corretta attuazione della gestione amministrativa;

RICHIAMATO l'Art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000, che dispone che tale documento sia deliberato in coerenza con il Bilancio di Previsione e con il Documento Unico di Programmazione e che ad esso sia allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'Allegato 8 al D.Lgs. n. 118/2011, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'Art. 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed il piano della performance di cui all'Art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel P.E.G./P.R.O.;

VISTI il programma politico della Giunta Comunale ed il Documento Unico di Programmazione, i quali rivestono valore di obiettivi strategici di cui all'Art. 197, comma 2, lettera a), del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che i suddetti documenti contengono i risultati che l'Amministrazione Comunale intende raggiungere mediante l'opera di attuazione del P.R.O. da parte dei Responsabili di Servizio e del Segretario Comunale;

CONSIDERATO che l'Art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000 assegna al Sindaco il compito di scegliere e nominare, con proprio provvedimento motivato, i Responsabili di Servizio, i quali, fra l'altro, assumono la responsabilità del procedimento di assunzione della spesa, ai sensi dell'Art. 97, comma 4, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000, ed in generale la responsabilità della gestione dei budgets di spesa;

VISTI i provvedimenti di nomina dei Responsabili di Servizio, sia gestiti in modo autonomo che convenzionati;

RITENUTO di riservare alla gestione della Giunta Comunale gli atti non compresi nelle assegnazioni o previsti dalle norme di Legge e quelli di natura fiduciaria e discrezionale;

VISTO, inoltre, il D.Lgs. n. 150/2009 di attuazione della Legge 4 Marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'Art. 4 del medesimo Decreto, in base al quale le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del Bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'Amministrazione Comunale;

CONSIDERATO che, ai sensi degli Artt. 10 e 15 del predetto D.Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di Bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

ATTESO che tale novella legislativa collega il principio del merito al principio della misurazione, quindi della valutazione: esprime, cioè, la convinzione che la riforma della Pubblica Amministrazione debba passare in primo luogo dalla valutazione dei risultati, ossia che la valutazione della performance debba compiersi a partire dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale si fonda proprio sul binomio misurazione/valutazione: laddove la prima azione rappresenta il presupposto per poter, poi, verificare i risultati della struttura e dei soggetti che operano all'interno. L'applicazione della riforma non è il fine, bensì il mezzo, per innovare, crescere, migliorare, per creare valore pubblico nella consapevolezza che oggi l'esigenza non è più quella di misurare per distribuire produttività, ma di misurare per verificare se l'attività svolta risponda pienamente ai bisogni espressi dalla collettività;

RICHIAMATA la Deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche sul piano delle performance del 28 Ottobre 2010, n. 112 CIVIT, strumento

strategico per l'ottimizzazione della produttività e per l'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa degli Enti Pubblici;

VISTO che è stato adottato un nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con propria Deliberazione n. 12 del 25/2/2022;

CONSIDERATO che il piano delle performance, quale documento programmatico nel quale sono esplicitati, in coerenza con le risorse assegnate, gli obiettivi, gli indicatori ed il target sui quali devono basarsi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ha richiesto una elaborazione oltre il termine previsto dal regolamento; termine non perentorio;

RITENUTO di approvare il detto piano della performance, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi ed all'assegnazione delle risorse;

VISTO il documento recante "P.R.O. Anno 2022", nonché il connesso "Piano delle performance Triennio 2022-2024", che si allegano al presente Atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTI tali documenti meritevoli d'approvazione;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

ACCERTATA la propria competenza, ai sensi dell'Art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del settore Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del settore Economico-Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli Artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli, resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, per i motivi citati in premessa e che s'intendono qui integralmente riportati, il Piano delle Risorse e degli Obiettivi Anno 2022 – Piano delle Performance Anno 2022-2024, allegato al presente provvedimento, recante gli obiettivi operativi che si ritengono aderenti con gli strumenti di programmazione adottati, citati in premessa, con il Bilancio di Previsione 2022-2024 e con il Documento Unico di Programmazione, così come in permessa richiamati.
2. **DI PRENDERE ATTO** che la gestione di detti Capitoli è riservata ai Responsabili di Servizio, nominati con i provvedimenti del Sindaco.
3. **DI DARE ATTO** che l'assunzione di impegni di spesa sarà competenza e responsabilità esclusive di ciascun Responsabile di Servizio, mediante l'adozione di appositi provvedimenti denominati "Determinazioni", all'interno degli stanziamenti previsti per ciascun Capitolo ed in attuazione

delle linee generali di indirizzo contenute nella programmazione generale o stabilite, volta per volta, da apposito provvedimento di assegnazione di obiettivi e risorse da parte della Giunta Comunale, così come previsto.

4. **DI PRENDERE ATTO** che la Giunta Comunale procederà ad eventuali variazioni al P.R.O. con proprie Deliberazioni, sulla base di apposite relazioni dei Responsabili di Servizio, dalle quali dovranno emergere i motivi sottostanti alla richiesta di variazione e lo stato di avanzamento del progetto per raggiungere gli obiettivi finali, anche allo scopo di valutare la correttezza dell'azione del Responsabile stesso.
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Servizio, alle R.S.U. ed al Nucleo di Valutazione, nonché comunicato a tutti i dipendenti comunali e pubblicato sul Sito Internet istituzionale, nell'ambito dell'operazione trasparenza.
6. **DI DISPORRE**, ai sensi dell'Art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69, la pubblicazione della presente Deliberazione all'Albo on line, nell'apposita sezione del sito istituzionale del Comune.
7. **DI DARE ATTO** che la presente Deliberazione viene pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente", alla voce "Provvedimenti" e "Performance", in attuazione del D.Lgs. n. 33/2013 in materia di trasparenza amministrativa.
8. **DI COMUNICARE** la presente Deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione della stessa all'Albo on line, ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.
9. **DI DICHIARARE**, con successiva ed unanime votazione favorevole, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, vista l'urgenza di dare esecuzione a quanto deliberato.

Il Sindaco

Sabina Panzeri

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. in ordine alla Regolarità Tecnica della proposta **n.ro 24 del 18/01/2022** esprime parere **FAVOREVOLE.**

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **LOREFICE COSTANZA** in data **11/05/2022**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Economico – Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. in ordine alla regolarità contabile sulla proposta **n.ro 24 del 18/01/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **LOREFICE COSTANZA** in data **11/05/2022**.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il Segretario Comunale
PANZERI SABINA	Dott.ssa ROMANIELLO EMILIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 544

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **PANZERI SABINA** attesta che in data 13/05/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera diviene esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.