



COMUNE DI MELPIGNANO



Provincia di Lecce

Prot. n. 20554

Li, 23/12/2019

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI. APPROVAZIONE GRADUATORIA MEDIA VALUTAZIONI ESPERIENZE MATURATE E COMPETENZE ACQUISITE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 14/10/2019 si è stabilito: di attivare la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito, come prescritto dall'articolo 52 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165;

RICHIAMATO l'articolo 13, commi 6 e 7, del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano, il quale prevede:

“6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 60 %
- incidenza esperienza maturata 20 %
- incidenza competenza acquisita 20 %

Per esperienza maturata si intende il percorso di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita. Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO: vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente. La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente:

- Punti 0,50 % per una giornata formativa;
- Punti 1,00 per più giornate formative;
- Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore;
- Punti 2,00 per corsi con valutazione finale.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50 % del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50 % ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50 %, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

7. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue.

- a) tre anni (per le Categorie A, B, C e D), maturata al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;
- b) in sede di Contratto Collettivo decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto per categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche, e il personale titolare delle posizioni organizzative.”

VISTI:

- l'avviso Prot. n. 1376 del 21/10/2019 del Segretario Comunale, con il quale si è proceduto ad attivare la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 ed a fissare il termine

del 4 novembre 2019, ore 12.00 per l'acquisizione di titoli comprovanti la presenza di esperienze maturate e competenze acquisite, previsti dall'articolo 13 del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano;

- l'avviso Prot. n.19185 del 05/12/2019 del Segretario Comunale, per la presa atto che nel termine fissato per l'acquisizione dei titoli previsti dal citato art. 13 del CCDI non sono pervenute domande da parte di alcuno dei dipendenti e la riapertura dei termini del suddetto avviso Prot. n. 1376 del 21/10/2019 sino al 10 dicembre 2019 ore 14.00.

VISTA altresì la determinazione n. 156 del 23/12/2019, con la quale il Responsabile del Settore Amministrativo Contabile ha formulato la seguente graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo sulla base della media delle valutazioni del triennio precedente o ultimo disponibile ai fini della sottoposizione alla Conferenza dei responsabili valutatori:

CATEGORIA A

Posto	Dipendente	Posizione economica	Punteggio
1	Maggiulli Anna Grazia	A 3	54,66
2	Merolla Lorenzo	A 4	51,33
3	Siciliano Giovanni	A 3	51,33

CATEGORIA B

Posto	Dipendente	Posizione economica	Punteggio
1	Garrapa Giuseppina	B 6	54,33
2	Palma Giorgio	B 5	54,33
3	Solombrino Floriano	B 7	52,332

CATEGORIA C

Posto	Dipendente	Posizione economica	Punteggio
1	Cuna Anna Luigia	C 1	55,332
2	Fiore Francesca	C 4	55,332
3	Mele Loredana	C 4	55,332
4	De Luca Maria Antonietta	C 5	54,996
5	Avantaggiato Enrico	C 1	54,33
6	Garrapa Antonio Carmelo	C 5	53,496
7	Treglia Maria	C 3	53,334

CATEGORIA D

Posizione	Dipendente	Posizione	Punteggio
1	Gaetani Giuseppe	D 4	18
2	Malerba Annalisa	D 1	18

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 2 del citato Allegato A del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano, recante Procedura per attribuzione posizioni economiche orizzontali:

“1. Con deliberazione di Giunta comunale, a seguito dell'accertamento delle condizioni e dell'assenza di vincoli, viene attivata la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche che viene coordinata dal segretario comunale.

2. Compete al segretario comunale l'informazione sull'attivazione della procedura, nonché la fissazione di un termine, non inferiore a 15 giorni, per l'acquisizione di eventuali titoli aggiuntivi utili per la selezione.

3. Decorso il termine di cui al punto precedente, l'Ufficio Personale forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo sulla base della media delle valutazioni del triennio precedente o ultimo disponibile ai fini della sottoposizione alla Conferenza dei responsabili valutatori.

4. La conferenza dei responsabili valutatori, presieduta dal segretario, si riunisce per accertare la presenza di esperienze maturate e competenze acquisite significative o molto significative per l'assegnazione del punteggio integrativo, sulla base dei fattori previsti dall'art. 13 del CCDI 2019 – 2021. Può disporre audizioni del personale interessato.

5. I componenti della conferenza sono tenuti ad astenersi allorché sono valutate le proprie esperienze e competenze.

6. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che, nel periodo di riferimento, ha conseguito la valutazione media più elevata; in subordine, verrà data priorità a chi può conseguire il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica, dalla seconda alla terza così di seguito, in subordine al più anziano di età in base al servizio prestato dall'ente.

7. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche i dipendenti che rientrino nel numero e nella categoria, così come definite in sede di contrattazione, garantendo, possibilmente, comunque almeno una progressione per ciascuna categoria (tra quelle interessate dalla PEO ed individuate nel C.C.I.).

8. Concluse le operazioni di valutazione da parte della conferenza dei valutatori, la graduatoria viene formalmente approvata dal Segretario e pubblicata.

9. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno in cui viene approvata la graduatoria della selezione effettuata.”

VISTO il verbale Prot. n. 20553 del 23/12/2019 , con la quale la Conferenza dei Responsabili Valutatori ha formulato la seguente graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo sulla base della media delle valutazioni del triennio precedente o ultimo disponibile, della esperienza maturata da intendersi quale percorso di permanenza sulla precedente posizione economica-acquisita e della competenza acquisita da intendersi quale percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO:

CATEGORIA A

Posto	Dipendente	Posizione economica	Punteggio
1	Maggiulli Anna Grazia	A 3	67,1756
2	Siciliano Giovanni	A 3	63,3396
3	Merolla Lorenzo	A 4	63,3396

CATEGORIA B

Posto	Dipendente	Posizione economica	Punteggio
1	Solombrino Floriano	B 7	68,8448
2	Garrapa Giuseppina	B 6	67,3396
3	Palma Giorgio	B 5	66,3396

CATEGORIA C

Posto	Dipendente	Posizione economica	Punteggio
1	De Luca Maria Antonietta	C 5	98,512
2	Fiore Francesca	C 4	74,8416
3	Treglia Maria	C 3	74,3436
4	Cuna Anna Luigia	C 1	73,40
5	Avantaggiato Enrico	C 1	69,898
6	Mele Loredana	C 4	67,3416
7	Garrapa Antonio Carmelo	C 5	63,5056

CATEGORIA D

Posto	Dipendente	Posizione economica	Punteggio
1	Malerba Annalisa	D 1	183,50
2	Gaetani Giuseppe	D 4	126

DATO ATTO CHE, entro il termine del 10 dicembre 2019 ore 14.00 per l'acquisizione, otto dipendenti hanno presentato titoli comprovanti la presenza di esperienze maturate e competenze acquisite.

APPROVA

La seguente graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo sulla base della media delle valutazioni del triennio precedente o ultimo disponibile, della esperienza maturata da intendersi quale percorso di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita e della competenza acquisita da intendersi quale percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO:

CATEGORIA A

Posto	Dipendente	Nuova posizione economica	Punteggio
1	Maggiulli Anna Grazia	A 4	67,1756
2	Siciliano Giovanni	A 4	63,3396

CATEGORIA B

Posto	Dipendente	Nuova posizione economica	Punteggio
1	Solombrino Floriano	B 8	68,8448
2	Garrapa Giuseppina	B 7	67,3396

CATEGORIA C

Posto	Dipendente	Posizione economica	Punteggio
1	De Luca Maria Antonietta	C 5	98,512
2	Fiore Francesca	C 4	74,8416
3	Treglia Maria	C 3	74,3436
4	Cuna Anna Luigia	C 1	73,40

CATEGORIA D

Posto	Dipendente	Nuova posizione economica	Punteggio
1	Malerba Annalisa	D 2	183,50

La presente graduatoria viene trasmessa a tutti i dipendenti del Comune di Melpignano, alle Rappresentanze sindacali unitarie e alle Organizzazioni sindacali territoriali e pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione Bandi di concorso, e nell'home page del sito istituzionale del Comune di Melpignano.



Il Segretario Comunale
Dott. Marco SIGNORE

Marco Signore