



Prot. n. 13476

Li, 21 ottobre 2019

ATTIVAZIONE PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONATILI PER L'ANNO 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che l'articolo 52 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165 prescrive che la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali deve avvenire secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

RICHIAMATO l'articolo 13, commi 6 e 7, del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano, il quale prevede:

“6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 60 %
- incidenza esperienza maturata 20 %
- incidenza competenza acquisita 20 %

Per esperienza maturata si intende il percorso di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO: vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente. La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente:

- Punti 0,50 % per una giornata formativa;
- Punti 1,00 per più giornate formative;
- Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore;
- Punti 2,00 per corsi con valutazione finale.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50 % del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50 % ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50 %, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

7. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue.

a) tre anni (per le Categorie A, B, C e D), maturata al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;

b) in sede di Contratto Collettivo decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto per categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche, e il personale titolare delle posizioni organizzative.”

DATO ATTO che, secondo l'articolo 2 del citato Allegato A del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano, recante Procedura per attribuzione posizioni economiche orizzontali

- l'Ufficio Personale forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo sulla base della media delle valutazioni del triennio precedente o ultimo disponibile ai fini della sottoposizione alla Conferenza dei responsabili valutatori;

- la conferenza dei responsabili valutatori, presieduta dal segretario, si riunisce per accertare la presenza di esperienze maturate e competenze acquisite significative o molto significative per l'assegnazione del punteggio integrativo, sulla base dei fattori previsti dall'art. 13 del CCDI 2019 – 2021, e può disporre audizioni del personale interessato;

- a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che, nel periodo di riferimento, ha conseguito la valutazione media più elevata; in subordine, verrà data priorità a chi può conseguire il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica, dalla seconda alla terza così di seguito, in subordine al più anziano di età in base al servizio prestato dall'ente.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 14/10/2019, recante Attivazione procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019.

RENDE NOTO

1. CHE VIENE ATTIVATA la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019.

2. CHE VIENE FISSATO il termine del **4 novembre 2019**, ore 12.00 per l'acquisizione di titoli comprovanti la presenza di esperienze maturate e competenze acquisite, previsti dall'articolo 13 del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano.

3. DI TRASMETTERE il presente avviso a tutti i dipendenti del Comune di Melpignano, alle Rappresentanze sindacali unitarie e alle Organizzazioni sindacali territoriali.

4. DI PUBBLICARE il presente avviso nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione Bandi di concorso, e nell'home page del sito istituzionale del Comune di Melpignano.



Il Segretario Comunale
Dot. Marco Signore