



# COMUNE DI MELPIGNANO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 125 DEL 14/10/2019

OGGETTO: ATTIVAZIONE PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2019.

L'anno duemiladiciannove addì quattordici del mese di Ottobre alle ore 19:00, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco STOMEIO IVAN.

All'appello nominale risulta:

<b>CARICA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
SINDACO	STOMEIO IVAN	SI
VICE SINDACO	AVANTAGGIATO VALENTINA	--
ASSESSORE	PUZZOVIO DANIELA	SI

Presenti n° 2 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale SIGNORE MARCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il STOMEIO IVAN, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che l'articolo 13 del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano stabilisce quanto segue:

- la progressione economica , nell'ambito delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;
- le parti annualmente in sede di Contratto Decentrato Integrativo destinano una quota delle risorse decentrate (parte stabile) al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

**PRESO ATTO** che il citato articolo 13, commi 6 e 7, del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano prevede:

“6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 60 %
- incidenza esperienza maturata 20 %
- incidenza competenza acquisita 20 %

Per esperienza maturata si intende il percorso di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO: vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente. La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente:

- Punti 0,50 % per una giornata formativa;
- Punti 1,00 per più giornate formative;
- Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore;
- Punti 2,00 per corsi con valutazione finale.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50 % del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50 % ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50 %, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

7. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue.

- a) tre anni (per le Categorie A, B, C e D), maturata al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica precedentemente acquisita;
- b) in sede di Contratto Collettivo decentrato Integrativo è annualmente ripartita la percentuale degli aventi diritto per categoria di appartenenza, distinguendo le posizioni giuridiche, e il personale titolare delle posizioni organizzative.”

**DATO ATTO** che, secondo l'articolo 1, comma 4, dell'Allegato A del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano, recante Procedura per attribuzione posizioni economiche orizzontali, si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di

valutazione del triennio precedente o ultimo disponibile a quello relativo all'anno in cui viene effettuata la valutazione.

**RICHIAMATO** il verbale della riunione della delegazione trattante del 04/04/2019, nel quale le parti determinano di procedere alla P.E.O. al 50 % del totale del personale per l'anno 2019 e al 50 % per l'anno 2020 finanziando la spesa conseguente in parte uguale dai due capitoli di spesa interessati: Fondo salario accessorio e Fondo lavoro straordinario.

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'articolo 2 del citato Allegato A del Contratto Decentrato Integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 04/09/2019, del Comune di Melpignano, recante Procedura per attribuzione posizioni economiche orizzontali:

“1. Con deliberazione di Giunta comunale, a seguito dell'accertamento delle condizioni e dell'assenza di vincoli, viene attivata la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche che viene coordinata dal segretario comunale.

2. Compete al segretario comunale l'informazione sull'attivazione della procedura, nonché la fissazione di un termine, non inferiore a 15 giorni, per l'acquisizione di eventuali titoli aggiuntivi utili per la selezione.

3. Decorso il termine di cui al punto precedente, l'Ufficio Personale forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo sulla base della media delle valutazioni del triennio precedente o ultimo disponibile ai fini della sottoposizione alla Conferenza dei responsabili valutatori.

4. La conferenza dei responsabili valutatori, presieduta dal segretario, si riunisce per accertare la presenza di esperienze maturate e competenze acquisite significative o molto significative per l'assegnazione del punteggio integrativo, sulla base dei fattori previsti dall'art. 13 del CCDI 2019 – 2021. Può disporre audizioni del personale interessato.

5. I componenti della conferenza sono tenuti ad astenersi allorché sono valutate le proprie esperienze e competenze.

6. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente che, nel periodo di riferimento, ha conseguito la valutazione media più elevata; in subordine, verrà data priorità a chi può conseguire il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica, dalla seconda alla terza così di seguito, in subordine al più anziano di età in base al servizio prestato dall'ente.

7. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche i dipendenti che rientrino nel numero e nella categoria, così come definite in sede di contrattazione, garantendo, possibilmente, comunque almeno una progressione per ciascuna categoria (tra quelle interessate dalla PEO ed individuate nel C.C.I.).

8. Concluse le operazioni di valutazione da parte della conferenza dei valutatori, la graduatoria viene formalmente approvata dal Segretario e pubblicata.

9. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno in cui viene approvata la graduatoria della selezione effettuata.”

**RITENUTO** di avviare la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito, come prescritto dall'articolo 52 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165.

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, resi ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del d.lgs. 18/08/2000, n. 267 dal Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario.

**CON VOTAZIONE** unanime espressa nei modi e termini di legge.

#### **DELIBERA**

**1. DI DICHIARARE** la narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

**2. DI ATTIVARE** la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito, come prescritto dall'articolo 52 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165.

**3. DI DARE ATTO** che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto o ultimo disponibile, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 60 %
- incidenza esperienza maturata 20 %
- incidenza competenza acquisita 20 %

**4. DI DEMANDARE** al Segretario Comunale, al Responsabile del Settore Amministrativo Contabile e alla Conferenza dei Responsabili Valutatori l'adozione degli atti conseguenti.

**5. DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.-

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile del Servizio **GAETANI GIUSEPPE** in data **14/10/2019** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il il Responsabile del Servizio **GAETANI GIUSEPPE** in data **14/10/2019** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

---

**Il Sindaco**  
**STOMEIO IVAN**

**Il Segretario Comunale**  
**SIGNORE MARCO**

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 637**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **SIGNORE MARCO** attesta che in data 16/10/2019 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Il Firmatario della Pubblicazione

**SIGNORE MARCO**

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge

---