

13 SET 2019

Provincia di LECCE**Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)**

Verbale n.2/2019

Il giorno 12 del mese di settembre dell'anno duemiladiciannove alle ore 10,45 il dott. Antonio Griner, componente unico dell'O.I.V., si è recato presso gli uffici comunali per la verifica degli adempimenti relativi al ciclo delle performance.

L'organismo prende atto della deliberazione della Giunta Comunale n.60 del 20/5/2019 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento del Sistema di Graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative in attuazione delle norme previste dal CCNL 2016-2018.

L'art.9 del Regolamento (Graduazione delle posizioni organizzative) ha previsto che la graduazione delle P.O. “ .. avviene con il supporto dell'O.I.V. applicando i criteri di all'Allegato “A” del presente regolamento”. A tal riguardo l'organismo unitamente al Segretario Generale, dott. Marco Signore, ha provveduto a determinare la graduazione delle P.O. mediante l'applicazione dei criteri riportati nell'allegato A della delibera n.60/2019. Si precisa che il totale del punteggio dei criteri riportati nell'allegato è pari a 95, mentre le percentuali di determinazione della retribuzione di posizione riportate nell'art.9 del regolamento sono rapportate ad un punteggio massimo di 100. Quindi una volta determinato il punteggio attribuito ad ogni singola area (max 95 punti) sarà rideterminato rapportandolo al punteggio max di 100.

Si è proceduto quindi all'attribuzione dei punteggi secondo il prospetto allegato alla delibera di Giunta n.60/2019 addivenendo al seguente risultato:

- Area economico-finanziaria punti 85/95
- Area Tecnica punti 95/95.

Trasformando il punteggio ottenuto su base 95 in punteggio base 100, il risultato è il seguente:

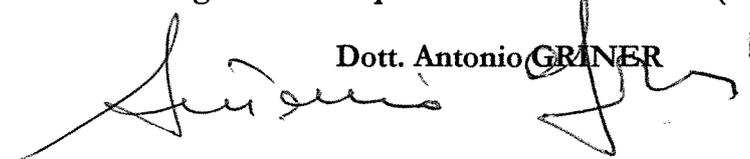
- Area economico-finanziari punti 89,47/100
- Area Tecnica punti 100/100

Alla luce quindi del punteggio ottenuto la retribuzione di posizione per entrambe le Posizioni Organizzative, in base a quanto previsto dall'art.9 del Regolamento approvato con delibera di Giunta n.60/2019, sarà pari al 100% dell'importo massimo previsto di euro 16.000,00, compatibilmente con le disponibilità del fondo.

Alle ore 19,05 il presente verbale viene chiuso e sottoscritto.

Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Dott. Antonio GRINER



AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

0,4 occasionalmente 0,7 frequentemente 1 prevalentemente 1 TOTALE

RESPONSABILITA' DA ASSUMERE <i>Esposizione a rischio o contenzioso, relativo, in particolar modo ad aspetti oggettivi quali la esposizione a:</i>		30
A1	rischio corruttivo (risultante nel PTPC)	7
A2	conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali	12
A3	firma di atti con rilevanza esterna	5
TOTALE AREA		7

COMPLESSITA' DECISIONALE <i>complessità delle decisioni da assumere o delle operazioni da compiere con riferimento a:</i>		25
B1	disomogeneità e/o molteplicità delle competenze	10
B2	variabilità delle normative	5
B3	criticità che condizionano il regolare esercizio della funzione, con riferimento all'eventuale carenza o inadeguatezza di risorse	10
TOTALE AREA		25

PROFESSIONALITA' SPECIFICA CORRELATA AL RUOLO		25
C1	prescrizione di specifici titoli di studio e/o iscrizioni ad albi professionali	10
C2	Competenze interdisciplinari	10
C3	aggiornamento necessario	5
TOTALE AREA		25

TIPOLOGIA E COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI GESTITE INTERNE ED ESTERNE		15
D1	attività finalizzate all'applicazione di obblighi di pagamento previsti da norme di legge o per effetto di sanzioni per violazione delle norme vigenti	5
D2	azioni finalizzate alla verifica della conformità di atti, azioni, manufatti ecc. rispetto alle prescrizioni normative, nonché all'attività di prevenzione o verifica preventiva	10
TOTALE AREA		15

Trasformazione su base 100 (100*85/95)

89,47

AREA TECNICA

0,4 occasionalmente 0,7 frequentemente 1 prevalentemente 1 TOTALE

RESPONSABILITA' DA ASSUMERE <i>Esposizione a rischio o contenzioso, relativo, in particolar modo ad aspetti oggettivi quali la esposizione a:</i>		30
A1	rischio corruttivo (risultante nel PTPC)	7
A2	conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali	12
A3	firma di atti con rilevanza esterna	5
TOTALE AREA		30

COMPLESSITA' DECISIONALE <i>complessità delle decisioni da assumere o delle operazioni da compiere con riferimento a:</i>		25
B1	disomogeneità e/o molteplicità delle competenze	10
B2	variabilità delle normative	5
B3	criticità che condizionano il regolare esercizio della funzione, con riferimento all'eventuale carenza o inadeguatezza di risorse	10
TOTALE AREA		25

PROFESSIONALITA' SPECIFICA CORRELATA AL RUOLO		25
C1	prescrizione di specifici titoli di studio e/o iscrizioni ad albi professionali	10
C2	Competenze interdisciplinari	10
C3	aggiornamento necessario	5
TOTALE AREA		25

TIPOLOGIA E COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI GESTITE INTERNE ED ESTERNE		15
D1	attività finalizzate all'applicazione di obblighi di pagamento previsti da norme di legge o per effetto di sanzioni per violazione delle norme vigenti	5
D2	azioni finalizzate alla verifica della conformità di atti, azioni, manufatti ecc. rispetto alle prescrizioni normative, nonché all'attività di prevenzione o verifica preventiva	10
TOTALE AREA		15

Trasformazione su base 100 (100*95/95)

100,00