

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 – PARTE ECONOMICA

Oggi diciannove febbraio duemiladiciannove, nella sede del comune di: 87010 - TERRANOVA DA SIBARI – Via Municipio, 4 al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dr.ssa Elisa SPAGNUOLO</i> <i>Presidente Delegazione Trattante</i>	SEGRETARIO COMUNALE
<i>Ing. Salvatore D'AMICO</i> <i>Componente</i>	RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO
<i>Dr. Manlio NARDI</i> <i>Componente</i>	RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Luigi CONTE	DICCAP ed RSU
Antonio LOMBARDI	CGIL ed RSU
Francesco LINCOL	CSA
Franco BOSCARRELLI	RSU

P R E M E S S O

– che l'art. 4, commi 2 e 3, del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999 testualmente recitano:

“2. In sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie:

a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15, per le finalità previste dall'articolo 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;

b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a);

c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere e), f), g);

d) i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di rinnovazione;

e) le linee di indirizzo e i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili;

f) implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologiche e della domanda di servizi;

g) le pari opportunità per le finalità e con le procedure indicate dall'articolo 28 del d.P.R. 19 novembre 1990, n. 333, anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125;

h) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15, comma 1, lettera k);

i) le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario di cui all'articolo 22;

l) le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto dei tempi e

delle procedure dell'articolo 35 del D.Lgs. 29/93;

m) criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

3. La contrattazione collettiva decentrata integrativa riguarda, altresì, le materie previste dall'articolo 16, comma 1, del C.C.N.L. stipulato in data 31 marzo 1999.”;

– che con il successivo comma 5 vengono posti i seguenti limiti:

5. I contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato nel comma 1, salvo quanto previsto dall'articolo 15, comma 5, e dall'articolo 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

Visto il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018;

RISORSE DECENTRATE QUANTIFICATE

Quantificazione del complesso delle risorse disponibili suddivise tra “risorse stabili” e “risorse variabili” destinate alle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività per l'anno 2018, effettuata con Determinazione Dirigenziale n. 34 Reg. Gen.le n. 561 del 28/11/2018 per un importo complessivo di € **15.352,48**.

Risorse stabili totale anno 2018	7.984,58
Risorse variabili ed eventuali anno 2018	7.551,28
TOTALE RISORSE ANNO 2018	15.535,86

LE PARTI

Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 06/12/2018 con la quale sono state impartite direttive alla Delegazione trattante di Parte Pubblica per la contrattazione decentrata – Parte normativa triennio 2018/2020 – Parte economica 2018.

CONCORDANO

La destinazione delle risorse decentrate nel modo di seguito indicato:

A

INDENNITA' 2018 - SETTORE AMMINISTRATIVO					
	reperibilità	disagio/ris	responsabilità	man.valori	totale
CAMPANA			€ 880,00	€ 183,04	€ 1.063,04
DE ROSE	€ 1.023,44		€ 880,00	€ 183,04	€ 2.086,48
CONTE		€ 330,00			€ 330,00
QUINTIERI		€ 330,00			
TOTALI	€ 1.023,44	€ 660,00	€ 1.760,00	€ 366,08	€ 3.809,52

A1

INDENNITA' 2018 - SETTORE FINANZIARIO					
	reperibilità	disagio/ris	responsabilità	man.valori	totale
BEVACQUA					€ -
LOMBARDI			€ 880,00	€ 500,00	€ 1.380,00
TOTALI	€ -	€ -	€ 880,00	€ 500,00	€ 1.380,00

B

INDENNITA' 2018 - SETTORE TECNICO					
	Reperibilità	Disagio/ris	Responsabilità	man.valori	totale
MILILLO			€ 220,00		€ 220,00
NOIA			€ 385,00		€ 385,00
CARACCILO			€ 660,00	€ 183,04	€ 843,04

BOSCARELLI	€ 1.023,44		€ 660,00		€ 1.683,44
LORICCHIO	€ 1.023,44	€ 330,00			€ 1.353,44
DIODATI					
TOTALI	€ 2.046,88	€ 330,00	€ 1.925,00	€ 183,04	€ 4.484,92
TOTALE COMPLESSIVO A+B+A1					€ 9.674,44

C

INDENNITA' 2018 SETTORE VIGILANZA					
	reperibilità	disagio/ris	responsabilità	man.valori	totale
PIRAINO ATTILIO					€ -
PIRAINO E.G.		€ 330,00			€ 330,00
IORE		€ 330,00	€ 440,00		€ 770,00
ESPOSITO		€ 330,00	€ 440,00	€ 183,04	€ 953,04
TOTALI		€ 990,00	€ 880,00	€ 183,04	€ 2.053,04

D

PROGETTO SCUOLABUS	
LORICCHIO	1.500,00
CONTE	1.500,00
TOTALE PROGETTO	3.000,00
PROGETTO CUP	
BEVACQUA	125,00
CARACCILO	250,00
QUINTIERI	250,00
TOTALE PROGETTO	625,00

E

TOTALI COMPLESSIVI

TOTALE A+A1+B+C+D+E	€ 15.352,48	F
RISORE STABILI DEL FONDO	€ 7.984,58	
RISORESE VARIABILI DEL FONDO	€ 7.551,28	
TOTALE FONDO	€ 15.535,86	G
Riduzione parte stabile		L
Residuo 2016		
TOTALE G+L	€ 15.535,86	M
DIFFERENZE SU RESIDUO L-M	-€ 15.352,48	
Turnazione vigili	€ -	
DIFFERENZA COMPLESSIVA M-F	€ 183,58	

Totale Reperibilità	€ 3.070,32
Totale disagio/rischio	€ 1.980,00
Totale PEO	€ 5.445,00
Totale Maneggio Valori	€ 1.232,16
Totale progressioni	€ -

Progetto CUP	€ 625,00
Progetto Scuolabus	€ 3.000,00
Totale	€ 15.352,48

LE PARTI INOLTRE

- Condividono, l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2017/2019, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018;
- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di marzo, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021;
- Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte Pubblica:

- f.to Dott.ssa Elisa Spagnuolo – Segretario Comunale (Presidente)
- f.to Ing. Salvatore D'Amico – Responsabile Area Tecnica (Componente)
- f.to Dott. Manlio Nardi – Responsabile Area Finanziaria (Componente)



Per la parte Sindacale:

R.S.U.

- f.to Luigi Conte
- f.to Antonio Lombardi
- f.to Franco Boscarelli

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

- f.to Luigi Conte - Delegato DICCAP
- f.to Antonio Lombardi – Delegato CGIL FP
- f.to Francesco Lincol – CSA