

FUNZIONARIO VALUTATO – Posizione Organizzativa	DOTT. MANLIO NARDI
Settore	FINANZIARIO
Periodo / Annualità di Valutazione	2019

PARAMETRI	DESCRIZIONE	PESO TEORICO /MAX 40 Punti.	GRADO DI CONSEGUIMENTO	PESO PONDERATO	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE
N.1	Risultanze controllo successivo di regolarità amministrativa	10	95 %	10	TOT. 35/40
N.2	Rispetto dei tempi medi di pagamento	10	100 %	10	
N.3	Rispetto obblighi di trasparenza	10	50 %	5	
N.4	Rilevazione del grado di soddisfazione dei cittadini/utenti alle attività e ai servizi erogati (customer satisfaction)	10	100 %	10	
<b>SPECIFICI OBIETTIVI ASSEGNATI</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>MAX 30 PUNTI.</b>			<b>OBIETTIVI ASSEGNATI COME DA PIANO PERFORMANCE</b>
N.1	Predisposizione e approvazione del PEG finanziario	3,33	100 %	3,33	TOT. 30/30
N.2	Gestione e controllo del bilancio di previsione finanziario ai fini della salvaguardia degli equilibri finanziari	3,33	100 %	3,33	
N.3	Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2018	3,33	100 %	3,33	
N.4	Applicazione del principio contabile della competenza finanziaria potenziata	3,33	100 %	3,33	
N.5	Predisposizione del Documento Unico di Programmazione 2020/2022	3,33	100 %	3,33	
N.6	Adozione del piano dei conti integrato di cui all'articolo 4 e allegato n. 6 del D.Lgs. n. 118 del 2011	3,33	100 %	3,33	
N.7	Adozione del principio contabile applicato della contabilità economico patrimoniale al fine di consentire l'affiancamento della	3,33	100 %	3,33	

	contabilità economico patrimoniale alla contabilità finanziaria, garantendo la rilevazione unitaria dei fatti gestionali, necessaria per l'elaborazione del rendiconto 2018, completo del conto economico e dello stato patrimoniale previsti dall'allegato n. 10 al D.Lgs. n.118/2011				
N.8	Predisposizione ruoli servizio-idrico	3,33	100 %	3,33	
N.9	Predisposizione ruoli TARSU	3,33	100 %	3,33	

PARAMETRI	DESCRIZIONE	PESO TEORICO MAX 30	GRADO DI CONSEGUIMENTO	PESO PONDERATO	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE PROFESSIONALI
Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente	Capacità di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi del Comune con riguardo alla qualità del contributo fornito alla performance generale di Ente	6	90 %	5,4	28,8/30
Organizzazione e innovazione	Capacità dimostrate di:- partecipare alla costruzione degli obiettivi- tradurre gli obiettivi in piani di azione e di darne realizzazione- adattarsi ai cambiamenti intervenuti all'interno dell'amministrazione- stimolare l'innovazione, sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivare, a livello informatico, organizzativo e/o procedurale	6	90 %	5,4	
Collaborazione, comunicazione e integrazione	Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di	6	100 %	6	

	problemi				
Orientamento al cittadino e/o al cliente interno	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	6	100 %	6	
Valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori	Capacità di:- motivare i collaboratori e di svilupparne le competenze- governare il processo di valutazione attraverso una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati	6	100 %	6	

VOTO PARTE A+ B+ C  
**93,8**  
/100

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

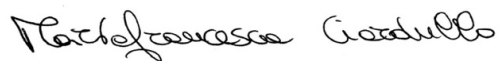
**Dott Ettore D'Ascoli**



**Avv. Luigi Ezra Di Nardo**



**Avv. Mariafrancesca Ciardullo**



**IL RESPONSABILE DI P.O.**