



**COMUNE DI TERRANOVA DA SIBARI**  
**PROVINCIA DI COSENZA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 22 DEL 26/04/2023**

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022 e approvazione Regolamento di attribuzione delle indennità per spec.resp.

L'anno duemilaventitre, addì ventisei, del mese di Aprile alle ore 12:50, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza degli assessori:

<b>CARICA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
SINDACO	LIRANGI LUIGI	SI
VICESINDACO	SMIRIGLIA MASSIMILIANO	SI
ASSESSORE	QUINTIERI ANTONIO	SI
ASSESSORE	SALIMENA MARIA GRAZIA	SI
ASSESSORE	DI STASI BELINDA SIMONA	NO

Presenti n° 4 Assenti n° 1

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott. BONIFACIO PLACIDO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. LIRANGI LUIGI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta n. 242 del 13/04/2023 del Responsabile del servizio interessato che si intende riportata e trascritta;

**RITENUTA** tale proposta meritevole di approvazione;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTI** i pareri richiesti ed espressi favorevolmente dai soggetti interessati di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, sulla proposta della presente deliberazione;

**CON VOTI** unanimi espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la proposta di deliberazione come predisposta dal Responsabile competente, di seguito riportata;

### **ED INOLTRE**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza di provvedere, su proposta del Presidente

Con separata, unanime votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (T.U.E.L.) per i motivi di cui in premessa.

---

### **LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Sindaco  
F.to Sig. LIRANGI LUIGI

Il Vice Segretario Comunale  
F.to Dott. BONIFACIO PLACIDO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 242 DEL 13/04/2023

Servizio SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
Ufficio UFFICI AMMINISTRATIVI  
Proponente BONIFACIO PLACIDO

---

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022 e approvazione Regolamento di attribuzione delle indennità per spec.resp.

---

### PARERI (Art. 49 Dlgs 267 del 18/08/2000)

Ai fini della regolarità Tecnica in data 13/04/2023 il Responsabile Dott. BONIFACIO PLACIDO esprime parere **FAVOREVOLE**.

Terranova da Sibari, li 13/04/2023

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott. BONIFACIO PLACIDO

Ai fini della regolarità contabile in data 13/04/2023, il Responsabile PUGLIESE ANGELO ROSALDO esprime parere **FAVOREVOLE**.

Terranova da Sibari, li 13/04/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to PUGLIESE ANGELO ROSALDO

La proposta viene approvata nella seduta del 26 aprile 2023 con atto n. 22 del 26/04/2023 alla presenza dei sotto indicati componenti:

CARICA	COGNOME E NOME	FIRMA
SINDACO	F.to LIRANGI LUIGI	
VICESINDACO	F.to SMIRIGLIA MASSIMILIANO	
ASSESSORE	F.to QUINTIERI ANTONIO	
ASSESSORE	F.to SALIMENA MARIA GRAZIA	

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

### Visti:

- l'art.45, commi 4 e 5, del Decreto Legislativo 3-2-1993, n. 29 recante: "Razionalizzazione dell'organizzazione delle amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego, a norma dell'articolo 2 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- l'art. 7 del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, stipulato in data 21 maggio 2018, che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Considerato che questa Amministrazione ha aperto un negoziato con le Organizzazioni Sindacali per la definizione delle materie demandate alla contrattazione decentrata del predetto contratto di lavoro;

### Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.95 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita, in rappresentanza dell'Ente, la delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.99 del 27/12/2022 avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa economica anno 2022. linee di indirizzo ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica";

**Vista** l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Terranova da Sibari, sottoscritto in data 27/12/2022 a valere per l'annualità economica 2022;

**Visto**, altresì, il Regolamento di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità allegato all'ipotesi di contratto collettivo decentrato anno 2022, recante i criteri ed i parametri di attribuzione per la corretta disciplina delle specifiche responsabilità attribuite alle categorie B, C, e D, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative;

**Viste** le schede per la pesatura di ciascun dipendente, con il relativo punteggio attribuito, redatte da ciascun Responsabile di Servizio secondo i criteri e i parametri stabiliti nel regolamento su citato, allegate all'ipotesi di contratto decentrato integrativo;

**Dato atto** che è stato chiesto il parere sull'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 all'Organo di Revisione Contabile, Dott.ssa Antonia Maria Rosaniti, la quale ha espresso parere favorevole, reso con verbale n. 01 del 13/03/2023, acquisito al protocollo di questo Ente con n. 1542 del 14/03/2023;

**Ritenuto** di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, demandando a distinto e separato atto la quantificazione dei premi collegati alla performance dei dipendenti, alla quale la contrattazione decentrata destina per l'anno 2022 la complessiva somma di € 766,76;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dal Responsabile dei Servizi competenti ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

### Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente CCNL Enti Locali;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### **PROPONE**

- 1. Di autorizzare** la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 demandando a distinto e separato atto la quantificazione dei premi collegati alla performance dei dipendenti, alla quale la contrattazione decentrata destina per l'anno 2022 la complessiva somma di € 766,76;
- 2. Di approvare** il regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità allegato all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, ed allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con effetto a decorrere dall'anno 2022, in relazione al quale le categorie B, C e D ivi citate sono da intendersi automaticamente adeguate a partire dal 01/04/2023 alla nuova nomenclatura di cui al CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021;
- 3. Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Dott. Placido Bonifacio

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione :

E' divenuta esecutiva il giorno 26/04/2023,

in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c 4, D.Lgs. 267/2000)

Terranova da Sibari, li 26/04/2023

Il Vice Segretario Comunale  
F.to Dott. BONIFACIO PLACIDO

---

## **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 309**

Si certifica che copia della presente delibera è stata affissa sul sito web del Comune di Terranova Da Sibari all'Albo Pretorio Online il giorno 27/04/2023 e vi rimarrà quindi giorni consecutivi sino al 12/05/2023, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

Terranova da Sibari, li 27/04/2023

Il responsabile della pubblicazione  
F.to Dott. BONIFACIO PLACIDO

---

E' copia conforme all'originale nei contenuti. Si rilascia in carta semplice per uso amministrativo.

Terranova da Sibari, li 27/04/2023

Il Responsabile del Settore  
BONIFACIO PLACIDO



# **COMUNE DI TERRANOVA DA SIBARI**

## **Provincia di COSENZA**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2022**

L'anno duemilaventitre il mese di aprile il giorno 28 alle ore 12:00 nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), **parte economica anno 2022.**

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- **Presidente - Dott. Placido BONIFACIO** (*Responsabile Servizio Amministrativo*);
- **Componente - Ing. Salvatore D'AMICO** – *Responsabile Servizio Tecnico – Membro*;

#### **LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

OO.SS. Territoriale:

- **CSA** – *delegato Franco BOScarelli*;
- **CGIL FP** – *delegato Antonio Lombardi*;

#### **R.S.U. AZIENDALE:**

- **Antonio Lombardi**;

### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**COMPOSTA** come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

**VISTO** il CCNL 21/05/2018;

**VISTA** la determinazione del settore economico- finanziario n. 477 del 14/12/2022 di costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2022;

**DATO ATTO** che le parti negoziali hanno sottoscritto, in seguito alla seduta della delegazione trattante tenutesi il 27/12/2022 una pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo, relativamente alla parte economica anno 2022, che con la presente si intende approvare definitivamente;

### **SOTTOSCRIVE**

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 la seguente **ipotesi di C.C.D.I. Parte Economica 2022.**

**FONDO RISORSE DECENTRATE: COSTITUZIONE E UTILIZZO**  
**(artt. 67 e 68 CCNL 21 maggio 2018) – PRESA D’ATTO**

**COSTITUZIONE FONDO**

1. Il fondo complessivo delle risorse decentrate del personale dipendente dell’anno 2022 ammontante a € **59.748** al netto delle retribuzioni di posizione e di risultato, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 477 del 14/12/2022, adottata nel rispetto dell’art.67 del CCNL 21 maggio 2018;
2. Le risorse del fondo complessive, decurtate delle somme destinate per:
  - a) progressioni orizzontali;
  - b) Indennità di comparto;
  - c) Compensi per specifiche disposizioni di legge;determinano un **totale di risorse disponibili** pari a €. **17.227**;
3. Per l’anno 2022 le risorse disponibili, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni e modalità rispettivamente indicate nel presente contratto decentrato;
4. Le somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali incrementano il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa ed individuale.

**AMMONTARE DEL FONDO**  
**di cui all’art. 67 ccnl 21/05/2018**

1. *A seguito della verifica effettuata dall’Amministrazione delle condizioni previste dall’art 67 CCNL del 21.05.2018, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito nel rispetto dell’art. 67 del CCNL 21/05/2018 che prevede quanto segue:*

*“1. A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.*

*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L’importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*

2. *L’importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:*

- a) *di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall’anno 2019;*
- b) *di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al*



*personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;*

- c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;*
- d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*
- e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;*
- f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;*
- g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare;*
- h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).*

*3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:*

- a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;*
- b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98;*
- c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;*
- d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;*
- e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;*

- f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;
- g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;
- h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;
- i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b).
- j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;
- k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.

4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

5. Gli enti possono destinare apposite risorse:

- a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

6. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. Gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite e disciplinate da disposizioni di legge o attuative di queste ultime, in vigore per le diverse tipologie di enti del comparto, ferma l'impossibilità di procedere ad incrementi delle complessive risorse di cui al periodo precedente, sono comunque tenuti ad applicare tutte le misure di riequilibrio previste dalle suddette disposizioni, anche in ordine alla riduzione o totale eliminazione delle risorse stesse. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5,

del CCNL dell'1.4.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 3, lett. i) del presente articolo.

7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

8. Ai sensi dell'art. 23, comma 4 del D. Lgs. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane individuate ai sensi del citato art. 23, comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del medesimo decreto legislativo, l'ammontare della componente variabile del presente Fondo, costituita dalle risorse di cui al comma 3, in misura non superiore ad una percentuale della sua componente stabile, costituita dalle risorse di cui ai commi 1 e 2. Tale percentuale è individuata secondo le modalità e le procedure indicate dal ripetuto art. 23, comma 4.

9. Ai sensi dell'art. 23, comma 6 del D. Lgs. n. 75/2017, sulla base degli esiti della sperimentazione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, acquisita l'intesa in sede di Conferenza unificata, può essere disposta l'applicazione in via permanente di quanto previsto al comma 8 nonché l'eventuale estensione ad altre amministrazioni pubbliche, previa individuazione di specifici meccanismi che consentano l'effettiva assenza di nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

10. Resta ferma quanto previsto dalla normativa di legge vigente in merito alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi”

**Rilevato** che il Responsabile del Servizio Finanziario provvede alla formale costituzione del fondo per la contrattazione decentrata e ciò è avvenuto, nello specifico con determinazione n.477 del 14/12/2022;

**Preso atto** che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	62.536
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	1.581
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.591
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	1.581
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.591

Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	5.568
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	72.276
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	7.551
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	7.551
	<b>TOTALE</b>	79.827
	<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	47.026
	<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	126.853

	<b>LIMITE FONDO 2016</b>	106.774
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016</b>	20.079
	<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>59.748</b>
	<b>A DETRARRE</b>	
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	35.949
	INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO FONDO	6.572
	COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0
	<b>TOTALE DA CONCERTARE</b>	<b>17.227,00</b>

A seguito dell'accordo sulla contrattazione decentrata relativa all'anno 2022 si approva il contratto decentrato parte economica per l'anno 2022.

Il contratto prevede le seguenti voci economiche e la seguente destinazione per i dipendenti interessati secondo la tabella sotto riportata:

	Performance	P.E.O.	Reperibilità	Disagio Rischio	Responsabilità	Maneggio Valori	Messo	Progetto Scuolabus	Progett o CUP	TOTALE
<b>CAMPANA</b>					1059,18	125				1184,18
<b>CONTE</b>				330			300	1650		2280,00
<b>ESPOSITO</b>			300		1850	300				2450,00
<b>QUINTIERI</b>				330					856,06	1186,06
<b>BONIFACIO</b>										
<b>LOMBARDI</b>					1850	500				2350,00
<b>BOSCARELLI</b>			500		1850					2350,00
<b>LORICCHIO</b>			500	330				1650		2480,00
<b>D'AMICO</b>										
<b>DIODATI</b>										0
<b>FIORE</b>				330	1850					2180,00
	<b>766,76</b>		<b>1300</b>	<b>1320</b>	<b>8459,18</b>	<b>925</b>	<b>300</b>	<b>3300</b>	<b>856,06</b>	<b>17227</b>
	Performance	P.E.O.	Reperibilità	Disagio Rischio	Responsabilità	Maneggio Valori	Messo	Progetto Scuolabus	Progetto CUP	TOTALE

I criteri per la ripartizione delle risorse è avvenuto come da contratto decentrato integrativo del 21/05/2018 – parte giuridica, sul quale le parti hanno raggiunto un'intesa.

### DECISIONE

Si stabilisce l'importo di € 9.250,00 come somma a disposizione per le indennità di specifiche responsabilità che, viene proporzionata al peso di ciascun dipendente, come da schede allegate e al periodo di reale servizio prestato. Inoltre, a parziale modifica della tabella riportata nella bozza di contratto decentrato anno 2022, si riporta di seguito la tabella corretta relativamente all'indennità spettante alla Sig.ra Campana Maria, ricalcolata in € 770,83 in ragione del periodo di servizio prestato nel 2022 per 5 mesi, e relativamente agli importi totali.

Le parti decidono di stabilire per l'anno 2022, con decorrenza 1° gennaio 2022, le indennità spettanti ai dipendenti che ne hanno maturato il diritto secondo la tabella sotto riportata:

	Performance	P.E.O.	Reperibilità	Disagio Rischio	Responsabilità	Maneggio Valori	Messo	Progetto Scuolabus	Progetto CUP	TOTALE
CAMPANA					770,83	125				895,83
CONTE				330			300	1650		2280,00
ESPOSITO			300		1850	300				2450,00
QUINTIERI				330					856,06	1186,06
BONIFACIO										
LOMBARDI					1850	500				2350,00
BOSCARELLI			500		1850					2350,00
LORICCHIO			500	330				1650		2480,00
D'AMICO										
DIODATI										0
FIORE				330	1850					2180,00
	<b>766,76</b>		<b>1300</b>	<b>1320</b>	<b>8.170,83</b>	<b>925</b>	<b>300</b>	<b>3300</b>	<b>856,06</b>	<b>16.171,89</b>
	Performance	P.E.O.	Reperibilità	Disagio Rischio	Responsabilità	Maneggio Valori	Messo	Progetto Scuolabus	Progetto CUP	TOTALE

Si allega altresì il Regolamento di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, approvato con Delibera di Giunta n. 22 del 26/04/2023, quale parte integrante e sostanziale del presente contratto.

#### **NORMA TRANSITORIA E FINALE.**

1. Per quanto non previsto nel presente CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – Parte Economica 2022, sono valide le normative vigenti dei CCNL delle Funzioni Locali;
2. il presente contratto integrativo è esigibile dal giorno successivo alla stipula e delle normative in esso contenute e della loro applicazione ne rispondono i singoli responsabili di settore o servizio;
3. l'Ente vigilerà a mezzo degli appositi organismi su eventuali ritardi o disapplicazione dello stesso.

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- **Presidente - Dott. Placido BONIFACIO** (Responsabile Servizio Amministrativo);
- **Componente - Ing. Salvatore D'AMICO** – Responsabile Servizio Tecnico – Membro;

#### **LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

OO.SS. Territoriale:

- **CSA** – delegato **Franco BOScarelli**;
- **CGIL FP** – delegato **Antonio Lombardi**;

#### **R.S.U. AZIENDALE:**

**Antonio Lombardi**

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE  
ECONOMICA ANNO 202 DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE  
DEL COMUNE DI TERRANOVA DA SIBARI (CS)**

**VISTE:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n.95 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita, in rappresentanza dell'Ente, la delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.99 del 27/12/2022 avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa economica anno 2022. linee di indirizzo ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica";

**Vista** l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Terranova da Sibari, sottoscritto in data 27/12/2022 a valere per l'annualità economica 2022;

**Visto**, altresì, il Regolamento di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità allegato all'ipotesi di contratto collettivo decentrato anno 2022, recante i criteri ed i parametri di attribuzione per la corretta disciplina delle specifiche responsabilità attribuite alle categorie B, C, e D, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative;

**Viste** le schede per la pesatura di ciascun dipendente, con il relativo punteggio attribuito, redatte da ciascun Responsabile di Servizio secondo i criteri e i parametri stabiliti nel regolamento su citato, allegate all'ipotesi di contratto decentrato integrativo;

**Dato atto** che è stato chiesto il parere sull'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 all'Organo di Revisione Contabile, Dott.ssa Antonia Maria Rosaniti, la quale ha espresso parere favorevole, reso con verbale n. 01 del 13/03/2023, acquisito al protocollo di questo Ente con n. 1542 del 14/03/2023;

**ATTESO CHE** con deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 26/04/2023 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'erogazione delle risorse decentrate ai dipendenti relativa all'anno 2022, escludendo da esse per il momento, i premi per la performance, che saranno quantificati ed erogati successivamente, previa valutazione e pesatura dei Responsabili delle P.O. e dopo l'approvazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2022, da parte del NDV;

**Visto** il definitivo accordo tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, sottoscritto in data 28/04/2023;

Le parti sottoscrivono in via definitiva il contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Terranova da Sibari per l'annualità economica 2022, come meglio riportato in dettaglio nel verbale della pre-intesa stipulato in data 27/12/2022, rettificando nella tabella allegata alla stessa, l'importo attribuito alla dipendente Sig.ra CAMPANA MARIA, collocata in quiescenza con decorrenza 01/06/2022, alla quale per un mero errore materiale nella compilazione della stessa, è stato attribuito un importo di euro 1059,18 anziché euro 770, 83,e rettificando altresì gli importi totali delle altre voci. Si conviene altresì di riportare la restante parte della somma non utilizzata nella prossima contrattazione decentrata annualità 2023.Letto, confermato e sottoscritto.

Terranova da Sibari lì, 28/04/2023

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:      LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

*F.TO Antonio LOMBARDI  
F.TO Franco BOSCARELLI*

*F.TO Placido BONIFACIO  
F.TO Salvatore D'AMICO \_*