



COMUNE DI MORINO

REGISTRO DECRETI DEL SINDACO SINDACO

Decreto N. 12 del 09/08/2023

OGGETTO: CONFERMA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Premesso che il Comune di Morino in base alla vigente legislazione, non prevede la presenza di figure dirigenziali in questo Ente;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare:

- l'art. 50 c. 10 in cui si prevede che il Sindaco nomina i responsabili dei servizi e degli uffici, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale;

- l'art. 107 che individua le competenze attribuite ai dirigenti e il successivo art. 109 che precisa che, nei comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Visti:

- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

- Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali

- Lo statuto comunale.

- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Considerato che ai sensi degli artt. 8 e ss. del C.C.N.L. del 01.04.1999, dell'art. 15 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e dell'art. 17 del CCNL del 25/05/2018 il Comune di Morino applica la disciplina relativa alle Posizioni Organizzative ai dipendenti responsabili delle strutture apicali dell'Ente stesso individuati nella programmazione annuale dell'ente. Le Posizioni Organizzative coincidono pertanto con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Aree, e, operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi degli organi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

Dato atto che l'ultimo ccnl relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 del 16/11/2022 ha operato una revisione del sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che vanno a sostituire le precedenti categorie;

Vista la deliberazione di G.C. n. 29 del 12/05/2023 con la quale si è proceduto all'identificazione dei profili professionali del Comune di Morino ed alla loro collocazione nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Richiamato l'art. 14 del Regolamento degli uffici e dei servizi:

"1. I responsabili delle aree sono nominati o revocati con atto del Sindaco.

2. Il conferimento degli incarichi è effettuato – in conformità a quanto previsto dal CCNL 31.03.1999, dal D.lgs. 267/2000 e dal D.lgs. 165/2001 - sulla base delle attitudini e capacità professionali, dei requisiti culturali delle esperienze di direzione maturate, tenuto anche conto dei risultati conseguiti in precedenza nell'ente e della relativa valutazione; il tutto in relazione alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare. La procedura di scelta deve essere informata ad idonei criteri comparativi, di trasparenza, adeguata pubblicità, imparzialità e massima partecipazione (pubblicazione

di appositi avvisi, preventiva indicazione dei criteri di scelta e delle modalità di valutazione, altre prescrizioni relative alla procedura di selezione).

3. La graduazione del valore economico degli incarichi attribuiti ai responsabili di Area è determinata secondo apposita metodologia adottata dall'ente, su proposta del Nucleo di Valutazione."

Visto:

- il regolamento "Metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca della posizioni organizzative" approvato con delibera di G.C. n. 67 del 07/12/2018 che disciplina il sistema per la pesatura delle posizioni organizzative e i criteri di graduazione delle indennità di posizione
- la graduazione delle posizioni organizzative elaborata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, giusto verbale del 12/12/2018 prot.n. 5027;

Richiamato il proprio decreto n. 14 del 30/12/2022 con il quale sono stati confermati fino al 31/12/2023, nelle more dell'attuazione del nuovo CCNL, i seguenti Responsabili dei servizi:

- il Geom. Gianni Petricca: responsabile dell'Area Tecnica e responsabile sostituto del Servizio di Polizia Locale;

- la Rag. Lucia D'Orazio: responsabile dell'Area Amministrativo-demografica e responsabile sostituto dell'Area Economico-Finanziaria;

Preso atto che a decorrere dal 02/08/2023 in seguito a procedura comparativa giusta determinazione del segretario comunale n. 2 del 02/08/2023, il personale suddetto è stato inquadrato nell'area professionale delle elevate qualificazioni ex Cat. D rispettivamente nel profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico e istruttore direttivo amministrativo;

Richiamato

- l'articolo 6 "GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" del regolamento METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE,IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVE (Approvato con delibera di G.C. n 68/2018)

"1.La retribuzione di posizione deve essere graduata in rapporto a ciascuna delle Posizioni Organizzative previamente individuate.

2.I criteri per la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative devono essere criteri oggettivi che consentano di mettere a confronto e pesare le posizioni ed il loro ruolo all'interno dell'Ente.

Il sistema di graduazione non costituisce un sistema di valutazione per le persone, ma delle posizioni e dei ruoli all'interno dell'organizzazione aziendale. Rappresenta quindi ad ogni effetto un dispositivo organizzativo aziendale e in nessun modo uno strumento di valutazione della performance personale e del raggiungimento degli obiettivi.

La graduazione delle posizioni organizzative va inteso come uno strumento relativamente dinamico e passibile di revisioni al verificarsi di modifiche rilevanti nell'organizzazione dell'ente."

- il paragrafo 6.3 del suddetto articolo "FASCE RELATIVE ALLA PESATURA DELLE P.O".

"Applicata la pesatura dal Nucleo di Valutazione, le retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative verranno collocate all'interno delle seguenti fasce, che si qualificano solo da un punteggio di 60 in poi:

FASCIA	PUNTEGGIO	MISURA DELLA RETRIBUZIONE	
		CAT. D	CAT. C
FASCIA A	DA 96 A 100	16.000,00 EURO	9.500,00 EURO
FASCIA B	DA 80 A 95	9.500,00 EURO	6.000,00 EURO
FASCIA C	DA 70 A 79	7.000,00 EURO	4.000,00 EURO
FASCIA D	DA 60 A 69	5.000,00 EURO	3.000,00 EURO

Considerato che:

- le retribuzioni di posizione delle p.o. relative all'area tecnica ed amministrativa sono state collocate a seguito della pesatura del NIV nella fascia A

- la misura della retribuzione dell'indennità di posizione per la fascia A è pari a 9.500,00 euro per il personale di cat. C attualmente corrispondente all'area degli Istruttori e pari a 16.000,00 euro per il personale di cat. D attualmente corrispondente all'area dei funzionari e delle Elevate qualificazioni;

Ritenuto necessario, in seguito alle progressione verticale, prendere atto del nuovo inquadramento del personale dipendente titolare di p.o. e adeguare l'indennità di posizione attribuita secondo quanto stabilito dal vigente regolamento "Metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca della posizioni organizzative" approvato con delibera di G.C. n. 67 del 07/12/2018 e dalla pesatura operata dal niv, giusto verbale del 12/12/2018 prot.n. 5027;

Visto l'art. 5 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, a mente del quale sono oggetto di confronto sindacale i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

D E C R E T A

1. di confermare fino al 31/12/2023 e, comunque nelle more dell'iter procedurale previsto dall'art. 5 del nuovo CNL 2019/2021, i seguenti Responsabili degli uffici e dei servizi ricompresi nelle Aree a fianco di ciascuno indicate così come previsto dal decreto sindacale n. 14 del 31/12/2023 :

- Geom. Gianni Petricca Istruttore direttivo area tecnica: responsabile dell'Area Tecnica e responsabile sostituto del Servizio di Polizia Locale;

- Rag. Lucia D 'Orazio Istruttore direttivo amministrativo: responsabile dell'Area Amministrativo-demografica e responsabile sostituto dell'Area Economico-Finanziaria;

2. di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i

suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo

n. 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

3. di attribuire, a ciascun responsabile di area la retribuzione di posizione e di risultato, precisando che la retribuzione di posizione è determinata nelle seguenti indennità di posizione per come determinate dal nucleo di valutazione secondo il nuovo inquadramento nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni:

- area tecnica € 16.000

- area amministrativo- demografica € 16.000

4. per quanto non disciplinato nel presente atto, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli

uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed

individuale;

5. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione

Amministrazione trasparente.

Morino, Lì 09/08/2023

IL SINDACO

Roberto D'Amico

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 515

Il 09/08/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine **“Decreto N. 12 del 09/08/2023 REGISTRO DECRETI DEL SINDACO” - AREA ORGANI DI GOVERNO** - con oggetto: **CONFERMA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

e vi resterà affissa per **17** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

MORINO, lì 09/08/2023

Il Firmatario della Pubblicazione

F.TO D'ORAZIO LUCIA