



CITTA' di LAMEZIA TERME

Decreto N. 14 del 05/06/2020

OGGETTO: Determinazione ed attribuzione del trattamento economico al Segretario Generale.

Il Sindaco

Premesso:

- che con decreto del Ministero dell'Interno - ex Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari comunali e provinciali, prot. n. 2885 del 25.02.2020, il Dr. Pasquale PUPO, nato a Melito Porto Salvo il 26.05.1970, iscritto nell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali comunali nella fascia professionale "A", è stato assegnato alla Segreteria generale del Comune di Lamezia Terme;
- che con proprio decreto n. 4 del 25.02.2020 il Dr. Pasquale PUPO è stato nominato Segretario titolare della suddetta Segreteria Generale, classificata classe I/B;
- che in data 26.02.2020 il Dr. Pasquale PUPO ha regolarmente preso servizio;

Richiamato l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, il quale stabilisce che: *"Spettano al Sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'Ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordini agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto."*

Visto il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 14.12.2010 per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 e il C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009 e, in particolare, l'art. 37 del C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali siglato il 16.05.2001 che individua le singole voci componenti il trattamento economico;

Visto l'art. 41 del C.C.N.L. biennio economico 1998/99, e l'art. 3 del C.C.N.L. biennio economico 2000/2001, che hanno confermato che la retribuzione di posizione è strettamente collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alla connessa responsabilità in relazione alla tipologia dell'Ente di cui il segretario è titolare;

Visto che il medesimo art. 41, comma 4, dispone che *"gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi"* legati alla retribuzione di posizione, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri individuati in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

Visto in particolare l'art. 3, commi 5 e 6, del succitato CCNL del 01.03.2011 i quali espressamente

prevedono che:

- "5. Il valore degli stipendi tabellari dei segretari collocati nelle fasce A, B, C, con decorrenza 31/12/2009 è rideterminato nelle misure annue lorde indicate nella tabella 3, attraverso il conglobamento di una quota dei valori della retribuzione di posizione dei medesimi segretari, come definiti dall'art. 3 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001 per il biennio economico 2000-2001.
- "6. A seguito del conglobamento di cui al comma 5, con decorrenza 31/12/2009, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 3 del CCNL del 16 maggio 2001 per il biennio economico 2000-2001, sono così rideterminati: ...omissis... Livello A 2) incarichi, in enti fino a 250.000 abitanti, Euro 21.781,93omissis...;

Visto, altresì, l'art. 3, comma 7, del CCNL del 10.03.2011 dei segretari comunali e provinciali, il quale testualmente dispone: "*Fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16 maggio 2001 relativo al quadriennio normativo 1998-2001 e al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall' art. 3 comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001 relativo al biennio economico 2000-2001*";

Preso atto:

- che il 22 dicembre 2003 è stato stipulato il contratto integrativo nazionale dei segretari Comunali e Provinciali (Cdin) che dà attuazione alla previsione del citato art. 41, comma 4, del vigente CCNL, per cui gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri Segretari, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;
- che il Cdin individua nell'allegato A una serie di "condizioni" quali fattori di valutazione che possono essere considerati per la qualificazione della posizione del Segretario, distinti nelle due classi di condizioni oggettive e soggettive;
- che l'importo della maggiorazione non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento, come sopra definita ai fini dell'istituto in parola;
- che ai fini dell'erogazione le funzioni devono essere effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dall'Ente;

Ritenuto di procedere alla ponderazione di tali fattori di valutazione ed alla loro misurazione, in relazione al diverso grado di importanza che essi assumono nello specifico contesto di questo Ente;

Riconosciuto che il Segretario generale svolge funzioni specifiche, distinte per il carattere oggettivo o soggettivo della funzione espletata, alle quali può attribuirsi il seguente punteggio come da tabella allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Riscontrato, come da tabella allegata, che il punteggio finale assegnato di punti 106 supera ampiamente quello per in presenza del quale deve corrispondersi una maggiorazione del 50%, da calcolarsi rispetto alla retribuzione di posizione spettante, per come prevista dal succitato art. 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001;

Preso atto che il Dr. Pasquale PUPO era, prima dell'assegnazione a questa Segreteria, in posizione di disponibilità ed in carico sotto il profilo retributivo al Ministero dell'Interno ex Agenzia dei Segretari, iscritto nella fascia professionale A;

Tenuto conto

- della rilevanza delle funzioni svolte dal Segretario Generale, dell'onnicomprendività dell'indennità, dell'importo delle indennità attribuite ai Dirigenti in relazione allo svolgimento delle relative funzioni, dei risparmi di spesa conseguenti dall'impossibilità di attribuire le funzioni di Direttore Generale;
- che il Segretario Generale, in assenza della figura del Direttore generale, coordina lo svolgimento delle funzioni dei Dirigenti in cui è suddivisa l'organizzazione amministrativa dell'Ente e ne indirizza l'attività ai fini del perseguimento delle direttive degli organi di governo garantendo l'unitarietà operativa dell'organizzazione del Comune;
- che al Segretario Generale, oltre alle funzioni tipiche del proprio ufficio, sono affidati, tra l'altro, vari incarichi speciali tra cui, a mero titolo esemplificativo, la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica, le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e per la della trasparenza, la sovrintendenza sui controlli interni, ecc.;
- che con decreto sindacale n. 5 del 26.02.2020, al Segretario Generale è stata affidata, inoltre, in via eccezionale e con motivazioni connesse alle condizioni di grave carenza di personale dirigenziale in servizio, la responsabilità dei seguenti Settori e UU.OO.AA. :
 - Settore Vigilanza e Sicurezza Urbana;
 - Settore Servizi alla Persona;
 - UOA Protezione Civile;
 - UOA Programmazione Strategica;

Preso atto della conseguente necessità di retribuire con equità le funzioni e le annesse responsabilità attribuite al Segretario Generale, titolare della sede del Comune di Lamezia Terme (classe I/B);

Ritenuta equa la maggiorazione del 50% dell'indennità di posizione, a far data dal 26.02.2020;

Ritenuto di dover prendere atto del trattamento economico annuo spettante al Segretario Generale del Comune di Lamezia Terme, Dr. Pasquale PUPO ;

Dato atto che ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 16 maggio 2001 spetta, inoltre, al Segretario generale un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato all'effettivo conseguimento degli obiettivi assegnati da accertarsi in applicazione del sistema di valutazione in vigore presso l'ente, avente un importo non superiore al 10% del monte salari spettante allo stesso nell'anno di riferimento;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 1, comma 440, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) al Segretario generale spetta l'indennità di vacanza contrattuale nella misura di € 23,32 mensili secondo quanto previsto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5 aprile 2019;

Visto:

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 07.03.08 per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio economico 2002/2003 – 2004/2005;
- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 14.12.2010 per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 e il CCNL siglato in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009;

Assunta la propria competenza in qualità di Sindaco del Comune di Lamezia Terme

DISPONE

1. per i motivi esposti in epigrafe, di dare atto che, a decorrere dal 26.02.2020, al Segretario Generale Dr. Pasquale PUPO, iscritto nella fascia A dell'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e provinciali, titolare della Segreteria di Comune di Lamezia Terme (classe I B), è attribuito trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro richiamati in premessa;
2. di riconoscere, altresì, per le motivazioni indicate nella premessa del presente atto e per quanto specificato nell'allegata tabella delle condizioni oggettive e soggettive, con decorrenza dal 26.02.2020, al Segretario Generale Dr. Pasquale PUPO una maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 50% rispetto ai valori previsti dal succitato art. 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 42 del CCNL del 16 maggio 2001 spetta, inoltre, al Segretario generale un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato all'effettivo conseguimento degli obiettivi assegnati da accertarsi in applicazione del sistema di valutazione in vigore presso l'ente, avente un importo non superiore al 10% del monte salari spettante allo stesso nell'anno di riferimento;
4. di dare mandato al competente Dirigente di Settore di provvedere all'elaborazione del trattamento economico del Segretario Generale secondo quanto stabilito con il presente decreto;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al competente Dirigente di settore, per quanto di competenza ed al Segretario Generale, Dr. Pasquale PUPO, per la dovuta conoscenza.

Lamezia Terme, lì 05/06/2020

Il Sindaco
l' Avv. MASCARO PAOLO

1