

TABELLA VALUTAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELL'INCREMENTO DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE, DR. PUPO PASQUALE.

Punteggio da attribuire:

Condizione	Punti
Assente	0
Presente in misura marginale	3
Presente in misura media	5
Presente in misura rilevante	10

Valutazione della posizione:

Fino a 50 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
Fino a 60 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
Fino a 70 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
Fino a 80 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
Da punti 81 a 100	Incremento della retribuzione di posizione pari al 50% (Massimo contrattuale)

Fattori di Valutazione:

CONDIZIONI OGGETTIVE		
	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE	PESO
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	3
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	10
E	Rappresentanza esterna	5
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	5
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	10
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	0
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	3
TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE		46

CONDIZIONI SOGGETTIVE		
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		PESO
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	10
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	10
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	10
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	0
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	3
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	3
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	3
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	0
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	0
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	0
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	10
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	5
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	10
TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE		70

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	116
--------------------------------	------------

Il Segretario Generale
Dr. Pasquale PUPO

Il Sindaco
Avv. Paolo MASCARO