

**TABELLA VALUTAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELL'INCREMENTO DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE, DR. PUPO PASQUALE.**

Punteggio da attribuire:

Condizione	Punti
Assente	0
Presente in misura marginale	3
Presente in misura media	5
Presente in misura rilevante	10

Valutazione della posizione:

Fino a 50 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 10%
Fino a 60 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 20%
Fino a 70 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 30%
Fino a 80 punti	Incremento della retribuzione di posizione pari al 40%
Da punti 81 a 100	Incremento della retribuzione di posizione pari al 50% (Massimo contrattuale)

Fattori di Valutazione:

CONDIZIONI OGGETTIVE		
	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE	PESO
<b>A</b>	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	<b>5</b>
<b>B</b>	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	<b>5</b>
<b>C</b>	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	<b>3</b>
<b>D</b>	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	<b>10</b>
<b>E</b>	Rappresentanza esterna	<b>5</b>
<b>F</b>	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	<b>5</b>
<b>G</b>	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	<b>10</b>
<b>H</b>	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	<b>0</b>
<b>I</b>	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	<b>3</b>
<b>TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE</b>		<b>46</b>

<b>CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>		
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE</b>		<b>PESO</b>
<b>A</b>	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	10
<b>B</b>	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	10
<b>C</b>	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	10
<b>D</b>	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	0
<b>E</b>	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	3
<b>F</b>	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	3
<b>G</b>	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	3
<b>H</b>	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	3
<b>I</b>	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3
<b>J</b>	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	0
<b>K</b>	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	0
<b>L</b>	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	0
<b>M</b>	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	10
<b>N</b>	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	5
<b>O</b>	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0
<b>P</b>	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	10
<b>TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>		<b>70</b>

<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>	<b>116</b>
--------------------------------	------------

**Il Segretario Generale**  
**Dr. Pasquale PUPO**

**Il Sindaco**  
**Avv. Paolo MASCARO**