



# CITTA' di LAMEZIA TERME

## SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

### DETERMINAZIONE N. 446 DEL 30/12/2022

PROPOSTA N. 2108 DEL 30/12/2022

**OGGETTO:** Costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000, di n. 1 dirigente tecnico. Assunzione e impegno spesa.

### IL DIRIGENTE

#### Premesse:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 223 dell'11 luglio 2022 recante oggetto: *"Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale e piano occupazionale 2022/2024. Ricognizione soprannumero/eccedenze ex art. 33 del D. Lgs 165/2001 e art. 16 della L. 183/2011. Rimodulazione della dotazione organica"*;
- la nota n. 0019873 del 04 agosto 2022 del Ministero dell' Interno – Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per l'Autonomie locali, Ufficio V, Affari Enti locali - acquisita in pari data con n.prot. 60322 – di approvazione e autorizzazione del programma assunzionale da parte della Commissione per la stabilità degli Enti locali;

#### Richiamate:

- la determinazione dirigenziale RG n. 733 dell'08/08/2022 recante ad oggetto: *"Approvazione avviso di selezione per il reclutamento di un Dirigente Tecnico con contratto a tempo pieno e determinato."*;
- la determinazione dirigenziale RG n. 1114 del 17/11/2022 recante ad oggetto *"Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (UNO) Dirigente Tecnico. Approvazione procedimento istruttorio. Ammissione candidati."*;
- la determinazione dirigenziale RG n. 1198 del 01/12/2022 recante ad oggetto *"Ammissione candidati alla selezione per il reclutamento di un dirigente tecnico a tempo pieno e determinato. Esito riesame. Revoca determinazione dirigenziale n. RG 1114/2022. Ammissione."*;
- la determinazione dirigenziale RG n. 1223 del 05/12/2022 recante ad oggetto *"Selezione per il reclutamento di un Dirigente tecnico a tempo pieno e determinato. Nomina commissione giudicatrice e impegno spesa."*;

#### Visti:

- i verbali della Commissione Giudicatrice ed in particolare il verbale n° 2 del 22/12/2022 con il quale, in seguito allo svolgimento del colloquio motivazionale, vengono approvati gli esiti della selezione riportati in una tabella riassuntiva;
- il Decreto del Sindaco n. 22 del 30.12.2022 con il quale viene conferito all'arch. Gianfranco Molinaro – dipendente di questo Ente con la qualifica di istruttore direttivo tecnico – l'incarico, ex art. 110, c.1, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., di dirigente tecnico con assegnazione del settore attribuito con successivo decreto sindacale;

**Dato atto** che con il predetto decreto si da incarico alla sottoscritta Dirigente di provvedere agli adempimenti necessari a garantire la presa in servizio del dirigente nominato;

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto di poter procedere all'assunzione dell'arch. Gianfranco Molinaro, con il ruolo di Dirigente Tecnico con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, c.1, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Accertato che** il costo per l'assunzione del dirigente in argomento comporta un impegno totale, per il triennio dell'incarico, pari ad € 318.146,57, come da allegato prospetto e così suddiviso:

- € 229.228,74 per retribuzione (comprensiva di retribuzione tabellare, retribuzione di posizione e indennità di vacanza contrattuale);
- € 69.433,39 per oneri;
- € 19.484,44 per IRAP;

**Precisato che** per l'anno in corso va impegnata la somma relativa al costo di n. 2 giorni (30 e 31 dicembre 2022) pari complessivamente ad € 571,81 per come di seguito riportato:

- € 411,99 sul capitolo 1081/0, piano dei conti.1.01.01.01.002;
- € 124,79 sul capitolo 1082/0, piano dei conti 1.01.02.01.999;
- € 35,02 sul capitolo 1083/0, piano dei conti 1.02.01.01.001;

**Richiamato** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: “..... per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale;

**Visti e richiamati:**

- il TUEL, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 13 maggio 2022, ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) anni 2022/2024 - Approvazione”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 13 maggio 2022 ad oggetto: “Bilancio di Previsione Finanziaria 2022-2024 – Approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 27 maggio 2022 ad oggetto: “ Piano della Performance 2022 – Approvazione.”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 23 giugno 2022 ad oggetto: “Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 227, d. lgs. 267/2000.”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 30 giugno 2022 ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 – ai sensi dell'art. 6 del d. l. n. 80/2021 convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 29 luglio 2022 ad oggetto: “ Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs 267/2000.”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 30 settembre 2022 ad oggetto: “Approvazione del Bilancio consolidato esercizio 2021”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 15 aprile 2022 ad oggetto: “Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024 - Approvazione”.
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;
- lo Statuto del Comune di Lamezia Terme;
- i CCNL per la dirigenza Enti Locali vigenti;

**Attesa** la competenza del sottoscritto Dirigente ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 2 del 1.02.2022;

**Ritenuta** l'inesistenza di posizioni di conflitto del sottoscritto dirigente e del responsabile del procedimento, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990e ss.mm.ii, come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2010;

**Accertato** ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n. 102/2009, che il programma dei pagamenti

derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con gli stanziamenti di cassa e i vincoli di finanza pubblica;

**Accertato** altresì che questo Ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 23 giugno 2022;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni esposte nella parte motiva, integralmente richiamate per costituire parte sostanziale del dispositivo del presente provvedimento:

**di prendere atto** del Decreto del Sindaco n. 22 del 30.12.2022 con il quale viene conferito all'arch. Gianfranco Molinaro – dipendente di questo Ente con la qualifica di istruttore direttivo tecnico – l'incarico, ex art. 110, c.1, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., di Dirigente Tecnico;

**di collocare** il dipendente arch. Gianfranco Molinaro, a decorrere dalla data odierna e per tutta la durata dell'incarico dirigenziale conferito, in aspettativa senza retribuzione;

**di immettere** nei ruoli dell'Ente l'arch. Gianfranco Molinaro a decorrere dalla data odierna, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la prestazione lavorativa in argomento, secondo lo schema di contratto in allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, unitamente alla dichiarazione dell'assenza di situazioni di incompatibilità ed inconfiribilità di cui all'art. del D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;

**di accertare** che il costo per l'assunzione del dirigente in questione comporta l'impegno totale triennale di € 318.146,57, di cui € 229.228,74 per retribuzione (comprensiva di retribuzione tabellare, retribuzione di posizione e indennità di vacanza contrattuale), € 69.433,39 per oneri ed € 19.484,44 per IRAP;

**di impegnare** per per l'anno 2022, per n. 2 giorni (30 e 31 dicembre 2022) la somma complessiva di € 571,81 di cui:

- € 411,99 sul capitolo 1081/0, piano dei conti.1.01.01.01.002;
- € 124,79 sul capitolo 1082/0, piano dei conti 1.01.02.01.999;
- € 35,02 sul capitolo 1083/0, piano dei conti 1.02.01.01.001;

**di dare atto**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

**di specificare che:**

- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet in Amministrazione trasparente ai sensi del D.lgs. 33/2013 dell'art. 9 del DPR 62/13 e del vigente piano della trasparenza;
- il presente provvedimento è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente Piano per la prevenzione della corruzione;

**di disporre** la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on-line ai fini della pubblicità legale; la pubblicazione, ai fini della trasparenza, di tutti gli atti della procedura sulla sezione del sito "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 33/2013.

Il responsabile del procedimento  
Funzionario amm.vo  
dott. Sandro Costantino

I  
L

D  
I  
R  
I  
G  
E  
N  
T  
E  
d  
.  
s  
s  
a  
  
N  
a  
d  
i  
a  
  
A  
I  
E  
L  
L  
O

---

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 2108 del 30/12/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA** in data **30/12/2022**.

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 153 c.4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 2108 del 30/12/2022** esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.lgs 18/08/2000 n. 267.

Dati contabili:

**IMPEGNI**

Impegno				Codice di Bilancio				Piano dei Conti		Importo
Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Miss	Progr	Titolo	M.Ag	Codice	Descrizione	Euro
2022	1081	970	1	01	06	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	411,99
2022	1082	971	1	01	06	1	01	1.01.02.01.999	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	124,79
2022	1083	972	1	01	06	1	02	1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	35,02

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA** il **30/12/2022**.

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3906**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Dott.ssa AIELLO NADIA** attesta che in data **30/12/2022** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Determinazione N.ro **1451** con oggetto: **Costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000, di n. 1 dirigente tecnico. Assunzione e impegno spesa..**

Resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Nota di pubblicazione firmata da **Dott.ssa AIELLO NADIA** il **30/12/2022**.

La Determinazione è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.