



CITTA' DI TRICASE

PROVINCIA DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 197 DEL 24/09/2019

OGGETTO: REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – PESATURA DELLE P. O. - DETERMINAZIONI

L'anno duemiladiciannove, addì ventiquattro, del mese di Settembre alle ore 13:00, presso la SALA DELLA GIUNTA COMUNALE, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente AVV. CHIURI CARLO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CHIURI CARLO	S
VICESINDACO	SCUDERI CONCETTO	S
ASSESSORE	SABATO SONIA	S
ASSESSORE	PELUSO NICOLA GIUSEPPE	S
ASSESSORE	DE IACO RITA	S
Presenti n° 5	Assenti n° 0	

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica esprime parere **FAVOREVOLE**.

Tricase, lì 23/09/2019

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT.SSA PANICO MARIA ROSARIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria esprime parere **FAVOREVOLE**.

Tricase, lì 24/09/2019

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT.SSA TASCIO DONATELLA

Partecipa il Segretario Generale DOTT. RIZZO GIUSEPPE.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il AVV. CHIURI CARLO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 13, co. 1 del CCNL 21. 05.2018 "Area delle posizioni organizzative" il quale prevede che: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum."*

VISTO il comma 1 del successivo art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018, che, relativamente ai Comuni privi di posizioni dirigenziali, dispone: *"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13."*

...OMISSIS...

VISTO l'art. 15 commi 1-4 del C.C.N.L. 21.05.2018, il quale prevede che:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. (Omissis)

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 93 del 29/3/2019 di approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente Comunale con le previsioni dei seguenti Settori:

Settore 1° "Amministrazione Generale e Servizi al Cittadino" – articolato nei seguenti servizi ed uffici:

- contratti – Contenzioso – Stato Civile – Anagrafe – Elettorale – Servizio Amministrativo e Risorse Umane;

Settore 2° "Urbanistica e Lavori Pubblici" articolato nei seguenti servizi ed uffici:

- Lavori pubblici – pianificazione e governo del territorio – sicurezza – manutenzioni.

Settore 3° "Ambiente Espropri Energie" – articolato nei seguenti servizi ed uffici:

- Servizi ambientali Agricoltura – Cimiteri – Espropri- Energie;

Settore 4° "Servizi Socio-Culturali" – articolato nei seguenti servizi ed uffici:

- Servizi sociali – biblioteca – servizi scolastici.

Settore 5° "Bilancio e Sviluppo" – articolato nei seguenti servizi ed uffici:

- Programmazione – Bilancio - Ragioneria - Economato – Trattamento economico del personale.

Settore 6° "Corpo di Polizia Locale" – articolato nei seguenti servizi ed uffici:

- Informazioni e accertamenti – vigilanza sul territorio – viabilità e traffico – servizi amministrativi.

Settore 7° "Attività Produttive Tributi" – articolato nei seguenti servizi ed uffici:

- SUAP –commercio – tributi.

CONSIDERATO:

- **che** l'Ente si è dotato di un Regolamento posizioni organizzative del Comune per il conferimento, la revoca, la graduazione e la valutazione performance delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 18/05/2019, in linea con il nuovo CCNL 21.05.2018;
- **che** con decreti del Sindaco n. da 18 a 24 del 24/05/2019 sono stati incaricati ai sensi degli art. 5 e ss del citato regolamento i Responsabili dei Settori ed è stato disposto che l'attribuzione della retribuzione di posizione, che assorbe tutte le competenze accessorie compreso il compenso per lavoro straordinario, verrà stabilita, con separato provvedimento, sulla base delle risultanze del procedimento di pesatura della struttura che sarà effettuato dall'Organismo di Valutazione secondo il sistema di cui all'art. 11 del Regolamento;

ATTESO che il Nucleo di Valutazione ha effettuato la proposta di graduazione e pesatura delle Posizioni Organizzative con i verbali n. 2 e 3 del 2019 con i quali sono state elaborate le schede in atti al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale ancorchè non materialmente allegate;

VISTO l'art. Art 6 comma 4 del Regolamento contenente i Criteri Generali per il conferimento e revoca degli incarichi di Posizioni Organizzative del Comune approvato con deliberazione G.C. 112 del 18/05/2019 il quale testualmente prevede che *“ La Giunta approva la pesatura delle P.O. sulla base delle risultanze delle schede elaborate dall'OdV (Organismo di Valutazione) ”*;

DATO ATTO che le somme previste per le posizioni organizzative derivanti dal presente atto sono appositamente previste sui capitoli destinati alle retribuzioni del personale del bilancio di previsione 2019-2021 – annualità 2019;

RICHIAMATO l'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in base al quale:

“A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato”;

PRESO ATTO che, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, con la citata deliberazione G. C. n. 112 del 18/05/2019 si è provveduto alla quantificazione dell'importo da mettere complessivamente a disposizione per gli incarichi di posizioni organizzativa relativamente al periodo considerato (anno/triennio) ammontante ad Euro 118.528,36, di cui Euro 94.822,68 per retribuzione di posizione e Euro 23.705,68 per retribuzione di risultato (pari al 25 %), oltre CTR e IRAP;

CONSIDERATO che il predetto limite deve intendersi in una prospettiva aggregata e quindi è riferito all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica;

ATTESO che, dalle stime effettuate dagli Uffici ed in base alle previsioni per l'anno 2019, si evince che l'aumento dell'indennità di posizione e di risultato derivante dalla presente deliberazione non comporta, per l'anno corrente, il superamento della somma destinata per l'anno 2016 al trattamento accessorio del personale;

DATO ATTO, pertanto, che l'aumento di risorse da destinarsi alle posizioni organizzative derivante dalla presente deliberazione non viola il limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

VALUTATI tutti i presupposti normativi e finanziari su esplicitati, che consentono di procedere ad una nuova pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente;

ACQUISITI:

il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile AAGG ;

il parere favorevole ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTO il Regolamento contenente i Criteri Generali per il conferimento e revoca degli incarichi di Posizioni Organizzative del Comune approvato con deliberazione G.C. 112 del 18/05/2019;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

2) DI APPROVARE la pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente, in atti al presente provvedimento, così come proposta dall'OdV (Organismo di Valutazione), in virtù dei criteri individuati dal Regolamento contenente i Criteri Generali per il conferimento, la revoca e la graduazione delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 18/05/2019;

3) DI ATTRIBUIRE, per quanto sopra esposto, ai Responsabili delle Aree individuati nei provvedimenti del Sindaco, incaricati delle posizioni organizzative dell'Ente, con decorrenza dalla data dei Decreti Sindacali richiamati in premessa, la retribuzione di posizione determinata secondo i parametri ed elementi di valutazione di cui al Regolamento, nella misura sotto indicata corrispondente, a seconda del punteggio raggiunto da ciascuna P.O., alla relativa fascia:

- Settore 1° "Amministrazione Generale e Servizi al Cittadino"	Punteggio 96	€ 16.000 annui
- Settore 2° "Urbanistica e Lavori Pubblici"	Punteggio 96	€ 16.000 annui
- Settore 3° "Ambiente Espropri Energie"	Punteggio 65	€ 10.000 annui
- Settore 4° "Servizi Socio-Culturali" "	Punteggio 65	€ 10.000 annui
- Settore 5° "Bilancio e Sviluppo" "	Punteggio 96	€ 16.000 annui
- Settore 6° "Corpo di Polizia Locale" – "	Punteggio 90	€ 15.000 annui
- Settore 7° "Attività Produttive Tributi" "	Punteggio 90	€ 15.000 annui

4) DI DEMANDARE ai responsabili dei Settori Risorse Umane e Bilancio e Sviluppo, ognuno per quanto di competenza, l'esecuzione della presente;

5) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
F.to AVV. CHIURI CARLO

Il Segretario Generale
F.to DOTT. RIZZO GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto V. Segretario Generale certifico che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per la prescritta pubblicazione il _____ per rimanervi quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267 del 18/08/2000.

Tricase, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Maria Rosaria PANICO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Maria Rosaria PANICO

La presente copia è conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo e d'ufficio.

Tricase, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO