

DECRETO N. 2 del 22/02/2023

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEI SERVIZI SOCIALI E UFFICIO AMMINISTRATIVO E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI

PREMESSO CHE:

- l'art. 30 c.2-sexagesies, D. Lgs. N. 165/2001 prevede che: "Le pubbliche amministrazioni per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'articolo 6 possono utilizzare assegnazione temporanee, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs n. 267/2000, stabilisce che il Sindaco e nel caso Specifico il Presidente dell'Unione, nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dell'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art 107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

RILEVATO CHE:

- gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, siglato il 21 Maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- il comma 3 dell'art. 13 del suddetto CCNL, in particolare dispone che gli incarichi di cui in parola già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del citato contratto;

- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo ente), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 15 del dinanzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa, e al comma 3 prevede la possibilità di conferire l'incarico alle categorie C e B;

CONSIDERATO il pensionamento del sig. Donato Rizio il 01.08.2019, allora responsabile dell'Ufficio Sociale presso l'ex Comunità Montana "Montagna Marsicana"; che dal 02.08.2019 la dipendente Sabrina Frezza del Comune di Trasacco presta lavoro presso l'ex Comunità Montana "Montagna Marsicana" con convenzione per l'utilizzo del personale ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 giuste Deliberazioni Commissariali:

- n.51 del 30/07/2019;
- n.63 del 28/12/2019;
- n. 50 del 29/12/2020;
- n. 36 del 31/08/2021,

RICHIAMATA la nota prot. n. 5546 del 30.12.2021, con la quale la Comunità Montana "Montagna Marsicana" chiedeva che la dipendente del Comune di Trasacco Sabrina Frezza Categoria C profilo professionale Istruttore Amministrativo già in Convenzione presso l'ente suddetto, venisse autorizzata all'istituto di Comando;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale di Trasacco n. 7 del 07/02/2022 avente per oggetto: "Comando presso l'Ente Comunità Montana "Montagna Marsicana" della dipendente Sabrina Frezza categoria "C" profilo professionale Istruttore Amministrativo - Autorizzazione";

DATO ATTO che a seguito degli accordi intercorsi tra le due Amministrazioni interessate, con giusta Deliberazione Commissariale n. 5 del 02/03/2022 iniziava il Comando della dipendente Sabrina Frezza presso l'ex Comunità Montana "Montagna Marsicana" con durata 02/03/2022 – 31/12/2022;

VISTA la nota del 19/12/2022 del Presidente Pro Tempore della neo nata Unione dei Comuni con la quale richiedeva la proroga del comando della dott.ssa Sabrina Frezza, motivando la richieste nel seguente modo: "Sentito anche il parere dell'amministrazione,

viste le esigenze organizzative e amministrative e la mancanza di un organico sufficiente a garantire le tante attività in essere dell'Unione dei Comuni "Montagna Marsicana", sede per altro dell'Ambito Distrettuale Sociale Ecad n. 2 Marsica, intende dotarsi di personale amministrativo qualificato...";

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Trasacco n. 111 del 20.12.2022 avente per oggetto "Proroga Comando presso l'ente Unione dei Comuni "Montagna Marsicana" del dipendente di ruolo Sig.ra Frezza Sabrina categoria C profilo professionale Istruttore Amministrativo" con durata 01.01.2023 – 12.12.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 4 del 20.12.2022 avente per oggetto "Comando presso questo Ente della dott.ssa Sabrina Frezza già in convenzione come Responsabile dell'Ufficio Sociale con sede in via Monte Velino, n.61 Avezzano (AQ) dallo 01.01.2023 al 31.12.2023;

RICHIAMATO il Decreto n. 1 del 02.01.2023 dell'ex presidente pro-tempore dell'Unione dei Comuni "Montagna Marsicana" Dott. Gianluca De Angelis avente per oggetto "Nomina Responsabile dei Servizi Sociali e attribuzione della relativa posizione organizzativa";

RICHIAMATA la Deliberazione Commissariale n. 34 del 21.05.2019, con la quale si è proceduto alla individuazione dei criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e dei criteri per la graduazione delle stesse ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di posizione;

TENUTO CONTO che, per la definizione degli incarichi di responsabilità, la Deliberazione Commissariale n. 34 del 21.05.2019, individua i criteri per il conseguimento degli incarichi di Posizione Organizzativa;

TENUTO CONTO che le procedure per il "Concorso Pubblico per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria aperta finalizzata all'assunzione di assistenti sociali n.17 (totali) per annualità 2022/23, a tempo pieno e indeterminato – Categoria giuridica D – posizione economica D1 – sono ancora in essere alla data del seguente provvedimento;

DATO ATTO che l'Unione dei Comuni "Montagna Marsicana" alla data del seguente provvedimento non ha dipendenti di Cat. D, e dato atto di dover procedere ad attribuire l'incarico per garantire la continuità dei servizi, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del CCNL 21.05.2018, a un dipendente di Cat. C;

VERIFICATO che lo scrivente Presidente dell'Unione dei Comuni ha riscontrato nella dott.ssa Sabrina Frezza, Cat. C1, già Responsabile dei Servizi Sociali dell'Ecad n. 2 Marsica, con attribuzione di incarico rappresentata in epigrafe, le caratteristiche richieste e precisamente:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conseguenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendenti rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali e organizzative richieste per posizione da ricoprire.

E che pertanto si ritiene opportuno attribuire la Posizione Organizzativa dell'Area dei Servizi Sociali e Amministrativa alla dipendente Dott.ssa Sabrina Frezza, Cat. C1;

VISTA l'allegata scheda relativa alla pesatura della Posizione Organizzativa individuata e con relativa graduazione sottoscritta dallo scrivente Presidente dell'Unione dei Comuni "Montagna Marsicana", conformemente alla metodologia di cui alla Deliberazione Commissariale n. 34 del 21.05.2019, che viene allegata al presente Decreto per farne parte integrante e sostanziale, da cui risulta attribuito un punteggio pari a n. 90 per la posizione organizzativa dell'Area Servizi Sociali e Amministrativa;

Ritenuto pertanto di dover attribuire la somma di € 9.500,00 annuali per n. 13 mensilità, dal 22.02.2023

VISTI:

- il D.Lgs 18.08.2000, n. 267;
- il D. Lgs 30.03.2001, n. 165;
- Lo Statuto dell'Unione dei Comuni "Montagna Marsicana"
- Il CCNL del 21.05.2018;
- IL CCNL del 16.11.2022

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) **DI ATTRIBUIRE**, per le ragioni indicate in premessa, alla dipendente dott.ssa Sabrina Frezza, con profilo di Istruttore Amministrativo Cat. C, la responsabilità dell'Area Servizi Sociali e Amministrativo;
- 2) **DI ATTRIBUIRE** al suddetto Responsabile del Servizio le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la posizione organizzativa;
- 3) **DI STABILIRE** che l'incarico viene conferito con decorrenza dal 22/02/2023 al 31/12/2023, fatta salva l'ipotesi di cui all'art. 19 comma 3 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;
- 4) **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale;
- 5) **DI DARE ATTO** che il suddetto Responsabile di servizio sarà revocato in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;
- 6) **DI ACQUISIRE** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dalla dott.ssa Sabrina Frezza ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 08.04.2013, n.39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
- 7) **DI DARE ATTO** al competente ufficio finanziario di provvedere ed impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente ed al pagamento della predetta indennità mensilmente a far data dal 22.02.2023 a valere sull'Ufficio di Piano.

Avezzano, lì 22.02.2023

Il Presidente dell'Unione dei Comuni

Ing. SETTIMIO SANTILLI

- Allegato A – Deliberazione Commissariale n.34/2019, comprendente i “Criteri per la Valutazione delle Indennità”.